



# GRI көрсеткіштер кестесі

## Пайдалану туралы мәлімдеме

### GRI 1 қолданылды

#### GRI қолданылатын салалық стандарт

Индикатор	Жария ету	Бөлім/пікірлеу
-----------	-----------	----------------

#### GRI 2: Компания және оның есеп беру тәжірибесі

2-1	Ұйым туралы мәліметтер	1 БӨЛІМ. САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО БҮГІН 1.1. Компанияның портреті 1.5. Активтер географиясы
2-2	Ұйымның тұрақты даму саласындағы есептілігіне енгізілген субъектілер	ҚОСЫМШАЛАР 6.1 Есеп туралы
2-3	Есеп беру кезеңі, жиілігі және байланыс тұлғасы	ҚОСЫМШАЛАР 6.1 Есеп туралы
2-4	Ақпаратты қайта қарау	Өткен жылдардың деректері қайта қаралған немесе есептіліктегі өзге де өзгерістер болған жағдайда, бұл туралы есептің тиісті орнында түсініктемелер қалдырылды
2-5	Сыртқы куәландыру	ҚОСЫМШАЛАР 6.1 Есеп туралы

#### GRI 2 Компанияның қызметі және оның қызметкерлері

2-6	Компания қызметі, құн тізбегін құру және басқа да іскерлік қатынастар	1 БӨЛІМ. САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО БҮГІН 1.1. Компанияның портреті 1.3. «Самұрық-Энерго» АҚ Тобының құрылымы 3 БӨЛІМ. ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ 3.3. Сатып алу қызметін басқару 5 БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.1. Корпоративтік басқару Жүйесі
2-7	Қызметкерлер	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
2-8	Ұйымның қызметкерлері болып табылмайтын қызметкерлер	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар

#### GRI 2: Корпоративтік басқару

2-9	Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	5 БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.1. Корпоративтік басқару жүйесі 5.2. Басқару органдары
2-10	Жоғары басқару органына үміткерлерді ұсыну және іріктеу процесі	5 БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.2. Басқару органдары
2-11	Жоғары басшы органның төрағасы	Жоғары басшы органның төрағасы атқарушы директор болып табылмайды
2-12	Ықпалдарды басқаруды қадағалауды жүзеге асырудағы жоғары басқарушы органның рөлі	5 БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.2. Басқару органдары

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниясы 2023 жылғы 01 қаңтар мен 2022 жылғы 31 желтоқсан аралығындағы кезеңде GRI стандарттарына сәйкес есептілікті ұсынды

GRI 1: 2021 Негізі

GRI 12: Көмір секторы

Жария етпеу себептері

Талап ашылмаған

Себебі

Түсіндіру

2-8а.

2-8b, 2-8с.

Индикатор	Жария ету	Бөлім/пікірлеу
<b>GRI 2: Корпоративтік басқару</b>		
2-13	Ықпалды басқару жауапкершілігін беру	Компанияда Директорлар кеңесі мен басқарма жанындағы комитеттер бар, мәселелерді мұқият және терең пысықтау, сондай-ақ экологиялық, экономикалық, әлеуметтік және басқару мәселелері бойынша ұсынымдар әзірлеу үшін құрылған (толығырақ корпоративтік басқару бөлімінде). Сонымен қатар, ұйымдық құрылымға сәйкес компанияда тұрақты дамудың үш құрастырушысын басқаруға жауапты лауазымдар қарастырылған. Құрылымдық бөлімше, «Корпоративтік басқару және тұрақты даму» департаменті бар.
2-14	Жоғары басқарушы органның тұрақты даму саласындағы есептіліктегі рөлі	Директорлар кеңесі Компанияның тұрақты даму туралы есептерін бекітеді. Тұрақты даму саласындағы жекелеген мәселелерді Директорлар кеңесінің комитеттері ағымдағы қызмет аясында қарайды.
2-15	Мүдделер қақтығысы	5 БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.2. Басқару органдары
2-16	Жоғары басшылықты алаңдаушылық тудыратын маңызды мәселелер туралы хабардар ету	5 БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.2. Басқару органдары
2-17	Жоғары басқарушы органның ұжымдық хабардарлығы	5 БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.2. Басқару органдары
2-18	Жоғары басшы органның қызметін бағалау	5 БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.2. Басқару органдары
2-19	Сыйақы саясаты	5 БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.3. Сыйақы
2-20	Сыйақы мөлшерін анықтау процесі	
2-21	Жылдық жалпы сыйақы коэффициенті	ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштер
<b>GRI 2: Стратегия, саясат, тәжірибе</b>		
2-22	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУ
2-23	Саясатты жақтаушы	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.4. Адам құқықтарын сақтау
2-24	Өзіне алған міндеттемелерді орындау	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.1. Тұрақты дамуды басқару
2-25	Жағымсыз ықпалдарды жою процестері	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын ұйымдастыру
2-26	Кеңес алу және алаңдаушылық білдіру тетіктері	5 БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.7. Іскерлік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
2-27	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	Заңнаманы және нормативтік-құқықтық актілерді сақтамау жағдайларының жалпы саны-40. Барлық жағдайда жалпы сомасы 60 287 мың теңгеге айыппұл салынды. Ақшалай емес санкциялар қолданылған жағдайлар жоқ. Маңызды жағдайлар: 1) Қоршаған ортаны қорғау саласында: күл үйіндісінің бетінен күл бөлшектерін шығару (тозандандыру); гидробылау жүйесінің болмауы; қауіпті қалдықтардың қаптамасында атауы көрсетілген таңбалаудың болмауы; аумақты құрғақ қалдықтармен, металл сынықтарымен қоқыстандыру және қалдықтарды бөлек жинаудың болмауы; шекті жол берілетін шығарындылар (ШЖШ) жобасының жобалық құжаттамасынан және мемлекеттік қалдықтардың қорытындысынан артық шығын (ауытқу); қазандықтар бойынша жылдық газ шығынының ШЖШ бойынша экологиялық сараптама; 2021 жылғы өндірістік экологиялық бақылау есебіндегі дұрыс емес деректер; экологиялық әсер етуге рұқсат беру туралы талаптарды бұзу.

## Жария етпеу себептері

Талап ашылмаған

Себебі

Түсіндіру

Қолданылмайды

Сыйақы мөлшері Жалғыз Акционердің шешімімен айқындалады

Индикатор	Жария ету	Бөлім/пікірлеу
<b>GRI 2: Стратегия, политика, практики</b>		
		<p>2) Өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласында: бұрын ұсынылған нұсқамаларды орындамау; өрт қауіпсіздігі нормаларын бұзу; жағдайда қысқа тұйықталу электр ТП без кейіннен жану; Жабдықтың технологиялық жұмысын бұзу.</p> <p>3) еңбек заңнамасы саласында: жалақыны уақтылы төлемегені үшін.</p> <p>4) салық заңнамасы саласында: 2016-2020 жылдар кезеңінде ОРУ-500 бойынша преференцияның жойылуына және I топтың тіркелген активтерінің амортизациясы бойынша шегерімдердің қолданылуына байланысты КТС қосымша есептеу. Осы ауысуға байланысты КТС қосымша есептеу пайда болды және нәтижесінде КТС және нақты КТС бойынша аванстық төлемдер бойынша бұрын берілген нысандар арасында 20% — дан астам ауытқу пайда болды.</p> <p>5) өзгелері: "бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы" 28.02.2007 ж. №234 ҚР Заңының, есеп саясаты мен негізгі құралдарды есепке алу жөніндегі нұсқаулықтың талаптарын бұзғаны үшін; мемлекеттік кепілдікпен берілген қарыз қаражатын мақсатсыз пайдаланғаны үшін; халықтың санитариялық-эпидемиологиялық саламаттылығын қамтамасыз ету саласындағы бұзушылықтар үшін.</p> <p>Осы көрсеткішті ашу мақсатында 100 000 тг деңгейінде маңыздылық шегі белгіленді, бұл «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының қызметі үшін неғұрлым маңызды бұзушылықтарды анықтауға мүмкіндік береді.</p> <p>4 бөлім. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ</p> <p>4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау</p>
2-28	Мүшелік бірлестіктер	4 бөлім. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.3. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл Тараптар
2-29	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	4 бөлім. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.3. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл Тараптар
2-30	Ұжымдық шарттар	4 бөлім. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар
<b>GRI 3: Маңызды тақырыптар</b>		
3-1	Маңызды тақырыптарды анықтау процесі	4 4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.9. Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.1. Тұрақты дамуды басқару
3-2	Маңызды тақырыптардың тізімі	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.1. Тұрақты дамуды басқару
<b>GRI 201: Экономикалық көрсеткіштер</b>		
201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	3 БӨЛІМ. ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ 3.1. Негізгі қаржылық көрсеткіштер 4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.7. Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
201-2	Қаржылық салдар, климаттың өзгеруіне байланысты басқа тәуекелдер мен мүмкіндіктер	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.9. Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі.
201-4	Мемлекеттен алынған қаржылық көмек	Есепті кезең ішінде компания мемлекеттен қаржылық көмек алған жоқ
<b>GRI 202: Нарықтарда болу</b>		
202-1	Жергілікті ең төменгі жалақымен салыстырғанда жынысына байланысты бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының арақатынасы	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
202-2	Жергілікті қоғамдастықтан жалданған жоғары басшылық үлесі	2023 жылдың қорытындысы бойынша жергілікті халық өкілдерінен жалданған ұйымның қызметін жүзеге асырудың маңызды өңірлеріндегі жоғары дәрежелі басшылардың үлесі 100%-ды құрады

Жария етпеу себептері

Талап ашылмаған

Себебі

Түсіндіру

Индикатор	Жария ету	Бөлім/пікірлеу
<b>GRI 203: Жанама экономикалық әсер</b>		
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.7. Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
203-1	Инфрақұрылымға инвестициялар және тегін қызметтер	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.7. Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
203-2	Елеулі жанама экономикалық әсерлер	2023 жылы ұлттық және халықаралық стандарттарға, Хаттамаларға және саяси бағдарламаларға сәйкес маңызды болуы мүмкін Компанияның оң және теріс қызметінен туындаған елеулі жанама экономикалық әсерлер болмады
<b>GRI 204: Сатып алу тәжірибесі</b>		
204-1	Жергілікті жеткізушілерге арналған шығындар үлесі	3 3 БӨЛІМ. ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ 3.3. Сатып алу қызметін басқару
<b>GRI 205: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл</b>		
205-1	Сыбайлас жемқорлыққа байланысты тәуекелдер бойынша операцияларды бағалау	5 БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.7. Іскерлік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
205-2	Коммуникациялар және сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдерді оқыту	5 БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.7. Іскерлік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	5 БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.7. Іскерлік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
<b>GRI 206: Бәсекелестікке қарсы мінез-құлық</b>		
206-1	Бәсекелестікке қарсы мінез-құлық, антитраст және монополиялық тәжірибе үшін сот қуынымы	Есепті кезеңде компания бәсекелестікке қарсы мінез-құлық, антитраст және монополиялық тәжірибе үшін сот қуынымын алған жоқ
<b>GRI 207: Салық</b>		
207-1	Салық салу тәсілі	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.7. Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
207-3	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу және салыққа қатысты мәселелерді шешу	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.7. Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
<b>GRI 302: Энергия</b>		
302-1	Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2022 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері. «Самұрық-Энерго» АҚ өндіруші кәсіпорындары электр және жылу энергиясын өндіреді. Бу турбиналарында қозғалу үшін (қозғаушы күш ретінде) қолданылады. Бу турбинысы — бұл электр энергиясын өндіру үшін қажет жабдықтың бөлігі, яғни электр энергиясын алу үшін өз қазандықтарында бу шығарады (сатылатын/шығарылатын тауар). «Самұрық-Энерго» АҚ өндіруші кәсіпорындары бу энергиясын үшінші тарап тұтынушыларына оларды жылыту және ыстық сумен жабдықтау үшін қыздырылған желілік су түрінде сатады. Энергияны тұтынуды екі есе есепке алмау үшін бу энергиясы көмірді тұтынуда бір рет ескеріледі және энергия тұтынуда есепке алынбайды. Сондай-ақ, салқындату энергиясы «Самұрық-Энерго» АҚ өндіруші кәсіпорындарының технологиялық тізбегінің бөлігі болып табылады. Компания салқындату энергиясын тұтынбайды немесе үшінші тараптарға сатпайды.
302-4	Энергия тұтынуды азайту	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.9. Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
<b>GRI 303: Су</b>		
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық

Жария етпеу себептері

Талап ашылмаған

Себебі

Түсіндіру



Индикатор	Жария ету	Бөлім/пікірлеу
<b>GRI 303: Су</b>		
303-1	Ортақ ресурс ретінде сумен өзара әрекеттесу	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
303-2	Суды ағызуға байланысты әсерлерді басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
303-3	Су алу	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2022 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
303-4	Суды ағызу	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2022 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
303-5	Суды тұтыну	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық Компания су қорларының есебін жүргізбейді
<b>GRI 304: Биоалуантүрлілік</b>		
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
304-1	Табиғатты қорғау аумақтарында және биоәртүрлілік құндылығы жоғары аумақтарда орналасқан ұйымның меншігінде, жалға алуында немесе басқаруында болатын өндірістік алаңдар	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
304-2	Қызметтің, тауарлар мен қызметтердің биоалуантүрлілікке елеулі әсерін сипаттау	Қолда бар мәліметтерге сәйкес, Компанияның ағымдағы қызметі «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының объектілері орналасқан аймақтардың биоалуантүрлілігіне айтарлықтай әсер етпейді. 4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
304-3	Тіршілік ету ортасын сақтау немесе қалпына келтіру	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
304-4	IUCN қызыл тізіміне және қорғалатын түрлердің ұлттық тізіміне енгізілген түрлердің жалпы саны, олардың тіршілік ету ортасы ұйымның қызметі әсер ететін аумақта орналасқан	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
<b>GRI 305: Шығарындылар</b>		
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
305-1	Парниктік газдардың тікелей шығарындылары («-аумақ)	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.9. Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлес Деректер GHG Protocol нұсқаулығында көрсетілген тәсілді пайдалана отырып және есептелген жылу электр станциялары қазандықтарының, электр орталықтары мен қазандықтардан парниктік газдардың тікелей шығарындыларын есепте әдісі бойынша парниктік газдар шығарындыларының тікелей шығарындылар бойынша есептелген және ҚР Экология және табиғи ресурстар Министрлігі бекіткен ашық және жабық тәсілмен көмір өндіруден парниктік газдар шығарындыларын есептеу әдістемесі бойынша есептелген (әдістемелер Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігінің ресми сайтында танысу үшін қолжетімді) <a href="https://www.gov.kz/memleket/entities/ecogeo">https://www.gov.kz/memleket/entities/ecogeo</a> .

**Жария етпеу себептері**

**Талап ашылмаған**

**Себебі**

**Түсіндіру**

Индикатор	Жария ету	Бөлім/пікірлеу
<b>GRI 305: Шығарындылар</b>		
305-2	Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары (2-аумақ)	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.9. Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
305-4	Парниктік газдардың үлестік шығарындылары	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.9. Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
305-5	Парниктік газдар шығарындыларын азайту	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.9. Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
305-7	Атмосфераға NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық ҚОСЫМШАЛАП 6.2. 2021-2022 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
<b>GRI 306: Қалдықтар</b>		
306-1	Қалдықтардың пайда болуы және қалдықтармен байланысты елеулі әсерлер	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
306-2	Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
306-3	Пайда болған қалдықтар	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
306-4	Қайта өңдеуден қайта жіберілген қалдықтар	ҚОСЫМШАЛАП 6.2. 2021-2022 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
306-5	Кәдеге жаратуға жіберілетін қалдықтар	ҚОСЫМШАЛАП 6.2. 2021-2022 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
<b>GRI 401: Жұмыспен қамту</b>		
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар
401-1	Жалданған қызметкерлердің жалпы саны мен пайызы, сондай-ақ жасына, жынысына және аймаққа бөлінген кадрлардың ауысуы	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАП 6.2. 2021-2022 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
401-2	Қызметкерлерге берілетін жеңілдіктер	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар Компания өз қызметкерлерінің әлеуметтік қорғалуын қамтамасыз етуге ұмтылады, мердігерлер компания қызметкерлерімен бірдей жеңілдіктерге ие болмайды.
401-3	Аналыққа/әке болуға байланысты демалыстан кейін жұмысқа оралған қызметкерлердің үлесі	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАП 6.2. 2021-2022 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
<b>GRI 402: Қызметкерлер мен басшылықтың қарым-қатынасы</b>		
402-1	Ұйымның қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы хабарламаның ең аз кезеңі, сондай-ақ ол ұжымдық шартта айқындалған ба	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар
<b>GRI 403: Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік</b>		
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
403-1	Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігін басқару жүйесі	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
403-2	Қауіпті анықтау, тәуекелді бағалау және оқиғаларды тергеу	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау

**Жария етпеу себептері**

**Талап ашылмаған**

**Себебі**

**Түсіндіру**

Индикатор	Жария ету	Бөлім/пікірлеу
<b>GRI 403: Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік</b>		
403-3	Еңбекті қорғау қызметтері	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
403-4	Қызметкерлердің қатысуы, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі мәселелері бойынша кеңес беру және қарым-қатынас жасау	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
403-5	Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы мәселелері бойынша қызметкерлерді даярлау	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
403-6	Қызметкерлердің денсаулығын нығайту	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
403-7	Денсаулық пен қауіпсіздікке теріс әсер етудің алдын алу және азайту	Компанияның операцияларымен және оның өнімдерімен тікелей байланысты денсаулық пен еңбек қауіпсіздігіне елеулі теріс әсердің алдын алу және азайту үшін компания қолданатын тәсілдер біріктірілген менеджмент жүйесімен реттеледі.
403-8	Еңбекті қорғауды басқару жүйесімен қамтылған қызметшілер	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
403-9	Өндірістік жарақаттанудың түрлері мен деңгейі	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2022 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері Мердігер ұйымдар үшін адам-сағатты есепке алу және LTIFR есептеу, өндірістік жарақаттану, ауыр зардаптары бар өндірістік жарақаттар (өлімді қоспағанда) салдарынан болатын өлім-жітім коэффициенттерін есептеу бойынша ақпарат жүргізілмейді.
403-10	Жұмысқа байланысты кәсіптік аурулар	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
<b>GRI 404: Дайындық және білім беру</b>		
404-1	Бір қызметкерге жұмсалған оқу сағаттарының орташа жылдық саны	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2022 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
404-3	Қызметкерлердің жынысы мен санаттары бойынша бөлуде мансаптың нәтижелілігі мен дамуына мерзімді бағалау жүргізілетін қызметкерлердің үлесі	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар
<b>GRI 405: Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер</b>		
405-1	Ұйымның басшы органдары мен персоналының негізгі санаттарының құрамы жынысы мен жас топтары бойынша бөлінеді	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар 5 БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.2. Басқару органдары ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
405-2	Қызметкерлердің жынысы мен санаттары бойынша бөліністе-гі мансаптың нәтижелілігі мен дамуына мерзімді бағалау жүргізілетін қызметкерлердің үлес	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар
<b>GRI 406: Кемсітпеушілік</b>		
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар

Жария етпеу себептері

Талап ашылмаған

Себебі

Түсіндіру

333

Индикатор	Жария ету	Бөлім/пікірлеп
<b>GRI 406: Кемсітпеушілік</b>		
406-1	Кемсітушілік жағдайларының жалпы саны және оларды жою бойынша қабылданған шарала	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар 5 БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.7. Іскерлік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Компанияда есепті кезең ішінде қандай да бір белгілер бойынша кемсітушілік жағдайлары тіркелген жоқ.
<b>GRI 408: Балалар еңбегі</b>		
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.4 Адам құқықтарын сақтау
408-1	Балалар еңбегін пайдаланудың елеулі қаупі бар деп есептелетін бөлімшелер мен жеткізушілер, сондай-ақ қабылданған шаралар	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.4 Адам құқықтарын сақтау
<b>GRI 409: Мәжбүрлі еңбек</b>		
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.4 Адам құқықтарын сақтау
409-1	Мәжбүрлі немесе міндетті еңбекті пайдаланудың елеулі тәуекелі бар бөлімшелер мен жеткізушілер	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.4 Адам құқықтарын сақтау
<b>GRI 413: Жергілікті қауымдастықтар</b>		
413-1	Жергілікті қауымдастықтарды тарту, әсерді бағалау және даму бағдарламалары бойынша операциялар	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.7. Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
413-2	Жергілікті қауымдастықтарға айтарлықтай нақты және ықтимал теріс әсер ететін қызмет	Есепті кезеңде жергілікті қауымдастықтарға елеулі нақты және ықтимал қпал ететін операциялар анықталған жоқ.
<b>GRI 418: Клиенттердің құпиялылығы</b>		
418-1	Клиенттердің жеке өмірін бұзу және олардың деректерін жоғалту туралы негізделген шағымдар	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.6. Ақпараттық қауіпсіздік

**Жария етпеу себептері**

Талап ашылмаған

Себебі

Түсіндіру



GRI 12: Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Раздел
Тақырып 12.1 Парниктік газдар шығарындылары	12.1.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
	12.1.2	302-1 бастапқы көздерді көрсете отырып, энергияны тікелей пайдалану	ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.1.5	305-1 парниктік газдардың тікелей шығарындылары (I қамту аймағы)	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.9. Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
	12.1.6	305-2 парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары (қамту аймағы 2)	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.9. Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
Тақырып 12.2 Климатқа бейімделу, тұрақтылық және өтпелі кезең	12.2.2	201-2 қаржылық салдар, климаттың өзгеруіне байланысты басқа тәуекелдер мен мүмкіндіктер	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.9. Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
Тақырып 12.3 Қызметті тоқтату және қалпына келтіру жұмыстары	12.3.2	402-1 ұйымның қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы, сондай-ақ оның ұжымдық шартта айқындалғаны туралы хабарламаның ең аз кезеңі	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар
Тақырып 12.4 Атмосфераға шығарындылар	12.4.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
	12.4.2	305-7 атмосфераға NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
Тақырып 12.5 Биоалуантүрлік	12.5.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	
	12.5.2	304-1 табиғатты қорғау аумақтарында және биоәртүрлік құндылығы жоғары аумақтарда орналасқан ұйымның меншігінде, жалға алуында немесе басқаруында болатын өндірістік алаңдар	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
	12.5.3	304-2 қызметтің, тауарлар мен қызметтердің биоалуантүрлікке елеулі әсерін сипаттау	Қолда бар деректерге сәйкес, Компанияның ағымдағы қызметі «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының объектілері орналасқан өңірлердің биоалуантүрлілігіне айтарлықтай әсер етпейді. 4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
	12.5.4	304-3 тіршілік ету ортасын сақтау немесе қалпына келтіру	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
	12.5.5	304-4 IUCN қызыл тізіміне және қорғалатын түрлердің ұлттық тізіміне енгізілген түрлердің Жалпы саны, олардың тіршілік ету ортасы ұйымның қызметі әсер ететін аумақта орналасқан	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық

GRI 12: Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Раздел
Тақырып 12.6 Қалдықтар	12.6.2	306-1 қалдықтардың пайда болуы және қалдықтармен байланысты елеулі әсерлер	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
	12.6.3	306-2 қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
	12.6.4	306-3 пайда болған қалдықтар	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
	12.6.5	306-4 қайта өңдеуден қайта жіберілген қалдықтар	ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.6.6	306-5 кәдеге жаратуға жіберілетін қалдықтар	ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
	Тақырып 12.7 Су және ағынды сулар	12.7.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару
12.7.2		303-1 сумен ортақ ресурс ретінде өзара әрекеттесу	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
12.7.3		303-2 суды ағызуға байланысты әсерлерді басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық
12.7.4		303-3 су алу	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
12.7.5		303-4 суды ағызу	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
12.7.6		303-5 суды тұтыну	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.8. Біздің планетамызға қамқорлық ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
Тақырып 12.8 Экономикалық әсерлер	12.8.2	201-1 құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	3 БӨЛІМ. ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ 3.1. Негізгі қаржылық көрсеткіштер 4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.7. Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.8.4	203-1 инфрақұрылымға инвестициялар және тегін қызметтер	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.7. Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.8.5	203-2 елеулі жанама экономикалық әсерлер	2023 жылы ұлттық және халықаралық стандарттарға, Хаттамаларға және саяси бағдарламаларға сәйкес маңызды болуы мүмкін Компанияның оң және теріс қызметінен туындаған елеулі жанама экономикалық әсерлер болмады
	12.8.6	204-1 жергілікті жеткізушілерге арналған шығыстардың үлесі	3 БӨЛІМ. ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ 3.3. Сатып алу қызметін басқару

GRI 12: Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Раздел
Тақырып 12.9 Жергілікті қауымдастықтар	12.9.2	413-1 жергілікті қауымдастықтарды тарту, әсерді бағалау және даму бағдарламалары бойынша операциялар	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.7. Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.9.3	413-2 жергілікті қауымдастықтарға айтарлықтай нақты және ықтимал теріс әсер ететін қызмет	Есепті кезеңде жергілікті қауымдастықтарға Елеулі нақты және ықтимал теріс әсер ететін операциялар анықталған жоқ.
Тақырыбы 12.14 Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы	12.14.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.2	403-1 еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігін басқару жүйесі	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.3	403-2 қауіпті анықтау, тәуекелді бағалау және инциденттерді тергеу	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.4	403-3 еңбекті қорғау қызметі	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.5	403-4 қызметкерлердің қатысуы, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі мәселелері бойынша консультациялар және қарым-қатынас	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.6	403-5 еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы мәселелері бойынша қызметкерлерді даярлау	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.7	403-6 қызметкерлердің денсаулығын нығайту	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.8	403-7 денсаулық пен қауіпсіздікке теріс әсер етудің алдын алу және азайту	Компанияның операцияларымен және оның өнімдерімен тікелей байланысты денсаулық пен еңбек қауіпсіздігіне елеулі теріс әсердің алдын алу және азайту үшін компания қолданатын тәсілдер біріктірілген менеджмент жүйесімен реттеледі.
	12.14.9	403-8 жұмыскерлер, еңбекті қорғауды басқару жүйесімен қамтылған	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.10	403-9 өндірістік жарақаттандың түрлері мен деңгейі	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАП 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
12.14.11	403-10 жұмысқа байланысты кәсіптік аурулар	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау	
Тақырыбы 12.15 Еңбек практикасы	12.15.2	401-1 жалданған қызметкерлердің жалпы саны мен пайызы, сондай-ақ жасына, жынысына және аймаққа бөлінген кадрлардың ауысуы	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАП 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері

GRI 12: Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Раздел
Тақырыбы 12.15 Еңбек практикасы	12.15.3	401-2 қызметкерлерге берілетін жеңілдіктер	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар Компания өз қызметкерлерінің әлеуметтік қорғалуын қамтамасыз етуге ұмтылады, ал мердігерлер компания қызметкерлерімен бірдей жеңілдіктерге ие емес.
	12.15.4	401-3 аналыққа / әке болуға байланысты демалыстан кейін жұмысқа оралған қызметкерлердің үлесі	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.15.5	402-1 ұйымның қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы, сондай-ақ оның ұжымдық шартта айқындалғаны туралы хабарламаның ең аз кезеңі	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар
	12.15.6	404-1 бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
Тақырыбы 12.16 Балалар еңбегі	12.16.1	3-3 маңызды тақырыптарды басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.4 Адам құқықтарын сақтау
	12.16.2	408-1 Балалар еңбегін пайдаланудың елеулі қаупі бар деп есептелетін бөлімшелер мен жеткізушілер, сондай-ақ қабылданған шаралар	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.4 Адам құқықтарын сақтау
Тақырып 12.17 Мәжбүрлі еңбек және қазіргі құлдық	12.17.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.4 Адам құқықтарын сақтау
	12.17.2	409-1 мәжбүрлі немесе міндетті еңбекті пайдаланудың Елеулі тәуекелі бар бөлімшелер мен жеткізушілер	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.4 Адам құқықтарын сақтау
Тақырып 12.18 Қауымдастық және Ұжымдық келіссөздер бостандығы	12.18.2	407-1 бірігу және Ұжымдық келіссөздер жүргізу бостандығы құқығына қауіп төнуі мүмкін операциялар мен жеткізушілер	Есепті кезеңде Компания бірігу және Ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігіне қауіп төнуі мүмкін жеткізушілерді анықтаған жоқ.
Тақырып 12.19 Кемсіту және тең мүмкіндіктер	12.19.2	202-1 Жергілікті ең төменгі жалақымен салыстырғанда жынысына байланысты бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының арақатынасы	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.19.4	401-3 аналыққа / әке болуға байланысты демалыстан кейін жұмысқа оралған қызметкерлердің үлесі	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.19.5	404-1 бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері

GRI 12: Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Раздел	
Тақырып 12.19 Кемсітпеу және тең мүмкіндіктер	12.19.6	405-1 ұйымның басшы органдарының және персоналдың негізгі санаттарының құрамы жынысы мен жас топтары бойынша бөлінеді	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар 5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.2. Басқару органдары ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері	
	12.19.7	405-2 жұмыскерлердің санаттары бойынша және қызметті жүзеге асырудың Елеулі өңірлері бойынша бөліністері ерлер мен әйелдердің ба-залық жалақысының қатынасы	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар	
	12.19.8	406-1 кемсітушілік жағдайларының жалпы саны және жою бойынша қабылданған шаралар.	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.5. Адами капиталға инвестициялар 5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.7. Іскерлік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	
Тақырып 12.20 сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	12.20.3	205-2 сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты мен әдістері туралы хабардар ету және осы саясаттар мен әдістер бойынша тиісті оқыту	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.7. Іскерлік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	
	12.20.4	205-3 сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.7. Іскерлік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	
Тақырып 12.21 Үкіметтің төлемдері	12.21.2	201-1 құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	3 БӨЛІМ. ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ 3.1. Негізгі қаржылық көрсеткіштер 4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.7. Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу ҚОСЫМШАЛАР 6.2. 2021-2023 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері	
	12.21.3	201-4 мемлекеттен алынған қаржылық көмек	Есепті кезең ішінде Компания мемлекеттен қаржылық көмек алған жоқ.	
	12.21.4	207-1 салық салу тәсілі	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.7. Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу	
	12.21.6	207-3 мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу және салыққа қатысты мәселелерді шешу	4 БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ 4.7. Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу	