



Создание безопасных условий труда

GRI 2-25, 3-3

Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности

Приоритет АО «Самрук-Энерго» — строгое соблюдение правил и норм промышленной безопасности, обеспечение безопасных условий труда как для персонала, так и для подрядчиков во время производственной деятельности. Мы действуем в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и добровольно взяли на себя обязательства в соответствии с международным стандартом ISO 45001.

В АО «Самрук-Энерго» мы прилагаем все усилия для создания безопасной трудовой среды, пропаганды культуры безопасности среди персонала, поддержания здорового образа жизни, внедрения передовых технологий. Мы нацелены на исключение несчастных случаев и аварий, стремясь обеспечить безопасность и комфорт на рабочем месте для всех наших сотрудников.

Цели АО «Самрук-Энерго» в области ОТ и ПБ:

- улучшение эффективности бизнес-процессов за счет постоянного развития корпоративной системы управления;
- соблюдение всех применимых норм и требований в области охраны здоровья и безопасности труда, определенных законодательством и международными стандартами;
- гарантирование безопасных и комфортных условий труда, уменьшение рисков для здоровья персонала и всех заинтересованных сторон, путем предотвращения и устранения возможных опасностей;
- применение современного оборудования, инновационных технологий и средств защиты для обеспечения безопасности рабочего места;

- организация консультаций с сотрудниками и обеспечение их активного участия в процессах по обеспечению охраны здоровья и безопасности труда.

В отчетном периоде мы продолжили усилия по реализации стратегии и целей в области охраны труда и промышленной безопасности. Однако, осознавая постоянно меняющиеся условия и требования, мы пришли к выводу о необходимости пересмотра нашей стратегии и политики в этой сфере.

В результате проведенного анализа и обсуждений был разработан План мероприятий по достижению нулевого травматизма в Группе компаний АО «Самрук-Энерго», включающий:

- улучшение системы управления профессиональным здоровьем и безопасностью труда с целью повышения ее эффективности. Мероприятие будет достигаться через обеспечение прозрачности отчетов о произошедших инцидентах, чтобы предотвратить возникновение серьезных последствий, таких как смертельные случаи и аварии;
- повышение культуры безопасности путем вовлечения персонала в систему управления охраной труда и улучшение контроля за ее эффективностью с применением международных стандартов.

Принципы и правила политики АО «Самрук-Энерго» по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда персонала обязательны к выполнению всеми работниками и подрядными организациями.



GRI 403-1, 403-3, 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.2, 12.14.4, 12.14.9

Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности

Система управления в области охраны труда и промышленной безопасности в АО «Самрук-Энерго» применяется ко всем работникам Компании и персоналу подрядных организаций. Система основывается на законодательстве Республики Казахстан, принципах АО «Самрук-Энерго» в области охраны труда, а также и других внутренних корпоративных документов.

Основные регламентные документы, определяющие принципы и правила в области охраны труда и промышленной безопасности Компании:

- Политика корпоративной системы менеджмента Группы компаний АО «Самрук-Энерго»;

- Положение по управлению транспортной безопасностью в Группе компаний АО «Самрук-Энерго»;
- Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2022–2031 годы;
- Стандарт «Оценка рисков промышленной безопасности, охраны труда»;
- Стандарт «Мотивация персонала к безопасному поведению»;
- Стандарт «Учёт и расследование происшествий»;
- Стандарт «Оценка системы управления охраны труда».

Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности осуществляется на всех уровнях Компании.

Перечень информации по службе производственной безопасности АО «Самрук-Энерго»

Наименование необходимых данных	Показатель*
Количество специалистов в центральном аппарате/корпоративной центре ПК:	3
по охране труда	3
по промышленной безопасности	-
по пожарной безопасности	-
другие направления	-
Количество специалистов в ДЗО:	85
по охране труда	40
по промышленной безопасности	23
по пожарной безопасности	11
другие направления	-
Соотношение работников служб производственной безопасности к одному работнику Компании	Общая численность работников, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасности — 17 071. Количество штатных работников, охваченных системой управления ОТ и ПБ, прошедших внутренний аудит 100%, что составляет — 17 071. Количество внештатных работников, охваченных системой ОТ и ПБ, прошедших внутренний аудит — 100%, что составляет 3 914. Количество специалистов — 85. Соотношение работников служб ПБ к одному работнику — 200.

Директор по HSE (Охране, Безопасности и Экологии) непосредственно отчитывается перед Председателем Правления Компании и отвечает за общую координацию работ по улучшению системы обеспечения производственной безопасности как в самой Компании, так и в дочерних организациях.

Руководитель подразделения, ответственный за вопросы HSE, осуществляет функции по предотвращению нарушений норм и правил охраны труда и промышленной безопасности, оператив-

ному реагированию на происшествия, а также проведению мониторинга, анализа и контроля рисков в этой области. Службы производственной безопасности в дочерних организациях находятся под управлением первого руководителя. Для обеспечения эффективности и оперативного внедрения необходимых изменений в систему управления охраной труда, мы регулярно анализируем квалификационный состав персонала служб производственной безопасности в дочерних организациях Компании.

* Примечание. Не учитываются работники службы охраны окружающей среды.

При активном участии Председателя Правления, главных директоров и первых руководителей дочерних организаций ежеквартально проводятся совещания, целью которых является улучшение культуры безопасности, предотвращение аварий и снижение травматизма.

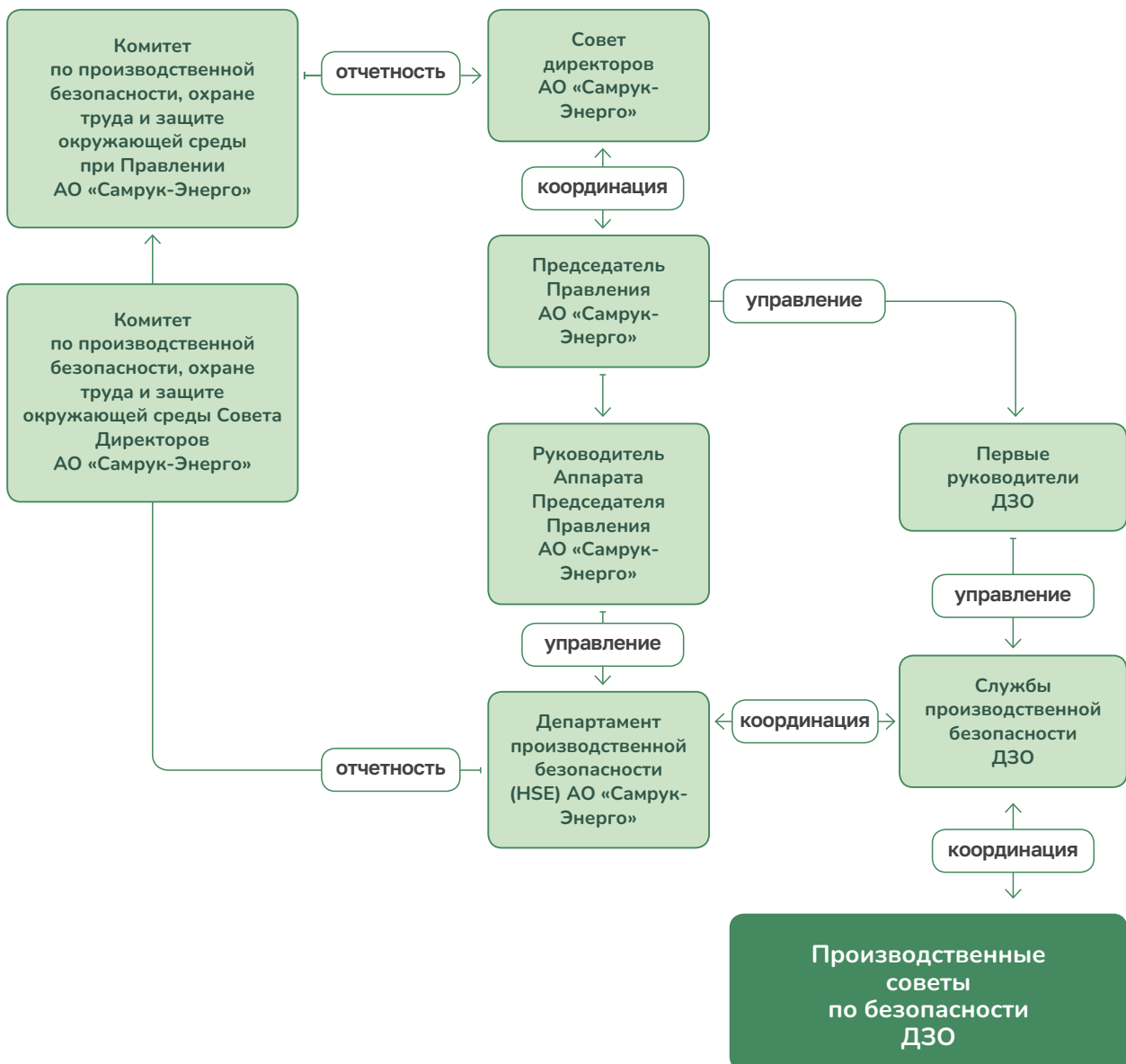
Комитеты, отвечающие за производственную безопасность и охрану труда, проводят детальный анализ вопросов в этих областях и следят за эффективностью выполнения мероприятий. Совет директоров и Правление Компании рассматривают и утверждают отчеты по производственной безопасности и управлению рисками на основе предоставленной Комитетами информации. Кро-

ме того, Комитеты обеспечивают соблюдение требований по конфиденциальности.

За отчетный период каждый из Комитетов провел четыре заседания, на которых обсуждались ежеквартальные отчеты о работе в сфере безопасности и охраны труда, а также данные о производственных травмах.

В 2023 году производственные советы по безопасности и охране труда по всей Группе компаний АО «Самрук-Энерго» провели 36 заседаний, в которых участвовали как представители работодателя, так и представители персонала, включая технических инспекторов по охране труда.

Система управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды АО «Самрук-Энерго»



GRI 403-2, GRI 12: Coal Sector: 12.14.3

Оценка рисков и эффективность деятельности в области охраны труда

Внедрение Стандарта «Оценка рисков промышленной безопасности, охраны труда, окружающей среды» и создание Консолидированного регистра рисков Компании на 2023 год отражают ключевой принцип и важную часть не только системы управления охраной труда и безопасностью, но и корпоративной системы управления рисками в целом. Этот стандарт предусматривает процедуры для выявления и оценки рисков и опасных факторов, которые могут повлиять на жизнь и здоровье персонала.

Алгоритм идентификации и оценки рисков

- Идентификация источников опасностей;
- Подбор экспертов в состав комиссии по идентификации и оценке рисков;
- Утверждение источников опасностей и состава комиссии;
- Проведение идентификации и оценки рисков;
- Согласование проведенной оценки рисков;
- Разработка мер по снижению неприемлемых и контролю допустимых уровней рисков;
- Согласование разработанных мер;
- Утверждение паспорта риска.

Все сотрудники Компании принимают участие в процессе обнаружения происшествий. Они могут передавать информацию о таких событиях через официальные каналы связи или напрямую своему линейному руководителю. Все случаи происшествий подвергаются расследованию, после чего принимаются необходимые меры.

АО «Самрук-Энерго» активно работает над развитием корпоративной культуры безопасности, стремясь повысить компетентность сотрудников в области управления рисками. В рамках этой культуры нашим сотрудникам предоставляется возможность приостановить или прекратить работу в случае выявления нарушений норм и правил охраны труда и промышленной безопасности на рабочем месте, а также в случае возникновения ситуаций, представляющих угрозу для их здоровья.

Мы поддерживаем и поощряем личные инициативы сотрудников, направленные на улучшение безопасности на рабочих местах, в рамках программ охраны труда и промышленной безопасности. На основе стандарта «Мотивация персонала к безопасному поведению» была разработана программа денежной мотивации и поощрения персонала. Эта программа предоставляет сотрудникам возможность сообщать о любых опасностях и рисках на рабочих местах. В отчетном периоде за активное участие в этой программе было поощрено 1 106 работников.

В отчетном периоде за активное участие
в этой программе было поощрено

1 106
работников

В нашей работе по оценке и предотвращению потенциальных рисков в области охраны труда и промышленной безопасности мы активно применяем практику плановых и внеплановых проверок в соответствии с установленными требованиями. В отчетном периоде проведено 15 плановых и 4 внеплановых проверки в Корпоративном центре/Центральном аппарате ПК и в ДЗО/филиале. В результате было выявлено 494 нарушения, из которых 485 были оперативно устранены. Также в ДЗО/филиале проведено 21 326 внутренних аудитов на соответствие требованиям в области промышленной безопасности. Общее количество выявленных несоответствий составило 52 392, из которых 51 374 были устранены. Кроме того, государственными органами было проведено 39 проверок предприятий Компании по охране труда, пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологическому состоянию. В результате было выявлено 452 нарушения, из которых 306 были устранены. По результатам проверок разработаны планы корректирующих мероприятий.



Расследование происшествий, связанных с реализацией рисков

На предприятиях Компании проводится расследование происшествий, несчастных случаев и аварий в соответствии с установленными документами. Мы оперативно информируем государственные органы о каждом несчастном случае с потерей трудоспособности. При возникновении серьезных происшествий или несчастных случаев с тяжелыми последствиями, включая летальные исходы, проводится специальное расследование с участием государственного инспектора по труду в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

Мы используем методы «Дерево причин» и «5 почему» для дополнительного внутреннего расследования несчастных случаев с целью выявления коренных причин. Полученные результаты обсуждаются на ежеквартальных совещаниях, где присутствуют Председатель Правления и руководители ДЗО. После обсуждения информация

о результатах расследования передается всем ДЗО в форме информационных отчетов, а также в рамках ежеквартальных совещаний и отчетов о травматизме, содержащих полное описание произошедших несчастных случаев, их причин и принятых мер.

Для обеспечения безопасности на рабочем месте в АО «Самрук-Энерго» мы внедрили стандарты и процедуры расследования инцидентов, связанных с рабочей деятельностью. Эти процедуры включают в себя выявление опасностей, оценку рисков и определение корректирующих мероприятий. Мы также внедрили Реестр рисков, включающий чрезвычайные ситуации, аварии и другие события с высоким потенциалом для тяжелых или смертельных исходов. Наша цель — создать безопасные условия труда путем устранения опасностей и снижения рисков, а также активного поиска и устранения причин возможных происшествий.

Инвестиции в безопасность

Наша ответственная позиция в области обеспечения безопасности и здоровья работников подтверждается высоким уровнем инвестиций в охрану труда и промышленную безопасность. Для достижения более высокого уровня охраны труда требуется системный подход и увеличение инвестиций.

В 2023 году мы выделили 2,995 млрд тенге на мероприятия в области охраны здоровья и производственной безопасности.

Обеспечение сотрудников средствами защиты на производстве

Для обеспечения безопасности сотрудников и развития культуры безопасного труда внедряется системная работа на производстве. Все сотрудники АО «Самрук-Энерго» обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты и спецодеждой.

В 2023 году на закупку средств индивидуальной защиты направлено

1,173

млн тенге

В 2023 году на мероприятия в области охраны здоровья и производственной безопасности выделено

2,995

млрд тенге

Финансирование мероприятий по обеспечению ОТ и ПБ, млрд тенге

Показатель	2021	2022	2023
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности	4,336	3,789	2,995

Инициативы и проекты в области безопасности

АО «Самрук-Энерго» активно внедряет передовые мировые стандарты в области промышленной безопасности и охраны труда для обеспечения безопасности персонала и повышения уровня защиты. В рамках Концепции единой автоматизированной системы учета инцидентов и нарушений в области безопасности и охраны труда в 2023 году был реализован проект «Безопасное производство». Цель проекта — сократить производственные травмы и повысить уровень осведомленности руководителей высшего звена по вопросам промышленной безопасности и охраны труда.

Мероприятия, осуществляемые для повышения эффективности деятельности в сфере ОТ и ПБ:

- мониторинг занятости персонала во вредных условиях труда (аттестация рабочих мест, производственный контроль);
- контроль обеспеченности средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- осуществление методической и информационной помощи ДЗО;
- мониторинг системы прозрачной регистрации несчастных случаев на производстве;

- мониторинг системы индивидуальной ответственности (талоны безопасности);
- контроль за проведением лидерских поведенческих аудитов безопасности;
- идентификация опасностей и оценка значимости рисков;
- разработка механизмов поощрения за сообщения о потенциально-опасных происшествиях;
- проведение внутренних расследований несчастных случаев для выявления коренных (системных) причин произошедшего;
- учет и расследование потенциально — опасных происшествий, не приведших к несчастным случаям;
- проведение семинар-совещаний на производственных объектах со специалистами подразделений, курирующими вопросы охраны труда в ДЗО Компании;
- контроль обучения первых руководителей и специалистов охраны труда на курсах IOSH, NEBOSH;
- разработка Концепции единой автоматизированной системы регистрации инцидентов и нарушений;
- проведение конкурсов в области ПБ и ОТ по всем ДЗО Компании.

GRI 403-2, 403-9, GRI 12: Coal Sector: 12.14.10

Производственный травматизм

Мы предпринимаем все необходимые меры для достижения целей по обеспечению безопасности и снижению производственных травм до минимума. Через систему «Безопасное производство» на базе платформы ASPANS, доступную через мобильные приложения или ПК, Компания информирует сотрудников о возможных опасностях и происшествиях на производстве. Также разработан Стандарт «Мотивация персонала к безопасному поведению», который стимулирует прозрачное информирование сотрудников о безопасности. Для обеспечения возможности инициативного обращения работников предусмотрена «горячая линия», администрируемая независимой компанией, и обеспечивающая конфиденциальность и защиту от преследований. Все жалобы и обращения рассматриваются профессионально и конфиденци-

ально в соответствии с политикой инициативного информирования. Несмотря на принятые меры, в 2023 году на предприятиях Группы компаний АО «Самрук-Энерго» было зарегистрировано 10 несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

В 2023 году в Компании произошли трагические случаи со смертельным исходом среди наших сотрудников. Мы искренне переживаем тот факт, что в результате несчастных случаев погибли 2 штатных и 1 внештатный сотрудник, несмотря на наше стремление добиться нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом. Мы приносим соболезнования родным и близким наших коллег и глубоко сожалеем об этих невозможных утратах.

Частота производственного травматизма среди персонала АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2021	2022	2023
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	0	4	2
Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом	0	0,13	0,07
Общее количество производственного травматизма с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	4	4	5
Коэффициент частоты производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	0,13	0,13	0,16
Общее количество зафиксированных производственных травм	6	10	10
Коэффициент частоты производственного травматизма (1 000 000 отработанных часов)	0,19	0,3355	0,33

Частота производственного травматизма персонала, не являющегося штатными сотрудниками АО «Самрук-Энерго», но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией

Показатель	2021	2022	2023
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	0	1	1
Общее количество производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	0	2	1
Общее количество зафиксированных производственных травм	0	3	2

Все инциденты были подвергнуты тщательному анализу. В ходе расследований было выработано 35 корректирующих мер, направленных на предотвращение аналогичных случаев в будущем. Эти меры включают улучшение надежности оборудования, обучение персонала и изменения в организации трудового процесса.

Опасные потенциальные ситуации выявляются в соответствии с требованиями стандарта предприятия «Оценка рисков промышленной безопасности и охраны труда». Перед выдачей разрешения на работу уполномоченные лица проводят анализ безопасности рабочих процессов, а информация об опасностях на рабочем месте оформляется на специальном бланке.

Ежегодно мы разрабатываем реестр рисков, на основе которых разрабатываются планы мероприятий по управлению значимыми рисками и проводятся корректирующие действия в сфере промышленной безопасности и охраны труда.

GRI 2-27

Показатель	2021	2022	2023
Общее количество случаев несоблюдения законов и нормативных актов, в том числе:	54	69	40
случаи наложения штрафов	43	60	40
случаи применения неденежных санкций	11	9	0
Общее количество случаев несоблюдения законов и нормативных актов, штрафы которых были оплачены	43	60	40
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	24	36	0
предъявлены в отчетном году	19	24	40
Общая сумма штрафов, оплаченных за несоблюдение законов и нормативных актов, тыс. тенге	268,749	934,475	60,287
предъявлены в отчетном году	135,903	297,069	60,287
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	132,846	637,406	0



Перечень информации по идентификации опасностей, оценка рисков и расследование происшествий АО «Самрук-Энерго»

Наименование необходимых данных	2021	2022	2023
Количество остановов небезопасно выполняемых работ	40	92	22
Количество проведенных учений по предотвращению пожаров/возгораний внутренними формированиями	620	650	485
Количество проведенных учений по предотвращению пожаров/возгораний с привлечением государственных противопожарных служб	7	9	36
Количество проведенных учебных тревог по плану ликвидации аварии	29	30	36
Количество проведенных противоаварийных тренировок по плану ликвидации аварии	1 052	1 081	36
Количество проведенных ПАБ/ПНБ/ПДБ руководством ПК (СЕО, СЕО-1, СЕО-2), ДЗО (ГД, зам ГД, директор департамента/службы, руководителем структурных подразделений)	1 819	3 911	2 983
Количество проведенных ПАБ/ПНБ/ПДБ другими работниками	1 838	3 047	4 203
Количество проведенных аудитов Корпоративным центром/Центральным аппаратом ПК в ДЗО/филиалом на соответствия требованиям в области производственной безопасности	14	15	19
Количество выявленных несоответствий при аудите Корпоративным центром/Центральным аппаратом ПК в ДЗО/филиалом на соответствие требованиям в области производственной безопасности	225	300	494
Количество устраненных несоответствий, выявленных при аудите Корпоративным центром/Центральным аппаратом ПК в ДЗО/филиалом на соответствие требованиям в области производственной безопасности	222	252	485
Количество проведенных внутренних аудитов в ДЗО/филиале на соответствие требованиям в области производственной безопасности	983	1 338	21 326
Количество выявленных несоответствий внутренним аудитом в ДЗО/филиале на соответствие требованиям в области производственной безопасности	2 503	6 031	52 392
Количество проведенных проверок государственными органами по производственной безопасности	39	39	32
Охрана труда	5	3	2
Пожарная безопасность	16	20	10
Промышленная безопасность	4	6	3
Санитарно-эпидемиологическое состояние	14	8	4
Другое (указать)	7	11	18 (Энергонадзор)
Количество устраненных несоответствий, выявленных государственными органами по производственной безопасности	784	387	452
Охрана труда	33	19	12
Пожарная безопасность	429	252	193
Промышленная безопасность	157	46	104
Санитарно-эпидемиологическое состояние	60	24	65
Другое (указать)	61	42	78
Сумма оплаченных штрафных санкций в отношении ПК государственными органами по производственной безопасности, тенге	237 994 405	1 545 063	7 072 500
Охрана труда	0	0	0
Пожарная безопасность	233 218 755	1 534 450	1 207 500
Промышленная безопасность	656 325	765 75	0
Санитарно-эпидемиологическое состояние	3 098 375	9 847 545	5 520 000
Другое (указать)	1 020 95	0	345 000

Мы осуществляем анализ структуры и причин производственного травматизма. Наиболее опасные зоны в процессе производства — это места обслуживания и элементы электротехнического оборудования. Среди факторов, способствующих несчастным случаям, можно выделить недостаточное распознавание опасностей и оценку ри-

сков, падения с высоты, воздействие движущихся, разлетающихся или вращающихся объектов и деталей, невнимательность пострадавшего, неудовлетворительная организация рабочих процессов, неправильный надзор за персоналом, а также прямые нарушения правил промышленной безопасности и охраны труда.

GRI 403-9

Типы травм среди персонала АО «Самрук-Энерго»

Наименование травм	2021	2022	2023
Химический ожог, термический ожог	0	1	2
Ушиб	2	2	0
Травматическая ампутация	0	0	0
Электротравмы (термические ожоги)	0	1	1
Переломы	3	1	1
Комплексная травма (перелом, ушиб, разрыв внутренних органов)	1	3	5
Травма глаз	0	1	1
Черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга	0	1	1
Итого	6	10	10

В 2023 году мы активно контролировали выполнение плана корректирующих мероприятий, принятых после расследования несчастных случаев, с целью снижения риска травматизма. Также были проведены мероприятия по улучшению системы охраны труда с упором на повышение культуры безопасности среди сотрудников.

Меры по профилактике производственного травматизма:

- донесение обстоятельств и причин несчастных случаев до сведения всех работников;
- проведение внеплановых инструктажей всего производственного персонала;
- проведение внеочередных проверок знаний ПТЭ, ПТБ, инструкций по безопасности и охране труда работников подразделений, в которых произошел несчастный случай;
- проведение ежемесячных «Дней техники безопасности» с участием первых руководителей предприятий с разработкой мероприятий по устранению выявленных нарушений;
- проведение комплексных обследований оборудования, зданий, сооружений и рабочих мест службами безопасности и охраны труда с разра-

боткой планов мероприятий со сроками исполнения и ответственными лицами;

- обучение всего производственного персонала в соответствии с Правилами проведения обучения, инструктирование и проверка знаний работников по вопросам ПБ и ОТ;
- проведение на всех предприятиях перед началом ремонтных кампаний семинаров-совещаний с инженерно-техническими работниками структурных подразделений, имеющими право выдавать наряды, быть руководителями и производителями работ, с практическими занятиями по правильному допуску бригады к производству работ и оформлению наряда;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (не реже одного раза в пять лет);
- замена оборудования, исчерпавшего ресурс долговечности и представляющего серьезную опасность для производственного персонала;
- вовлеченность высшего руководства путем проведения лидерских поведенческих аудитов безопасности;
- актуализирована карта/реестры рисков на рабочих местах, с учетом проведения дополнительных тренингов/обучения персонала по вопросам идентификации опасностей и оценке рисков.

GRI 403-6, 403-10, GRI 12: Coal Sector: 12.14.7, 12.14.11

Охрана здоровья

На предприятиях АО «Самрук-Энерго» основными факторами риска для возникновения профессиональных заболеваний являются уровень пыли, шум и воздействие вибрации. Параметры этих факторов регулярно измеряются и контролируются на рабочих местах.

В 2023 году были проведены лабораторные исследования и аттестация рабочих мест для выявления условий труда, которые могут быть вредными или опасными. Кроме того, АО «Самрук-Энерго» осуществляет производственный контроль на рабочих местах.

В ДЗО Компании численность постоянного медицинского персонала составляет 31 человека, кроме того, медицинский персонал работает на условиях договоров. Каждый год наши ДЗО и Корпоративный

центр заключают контракты на страхование работников от несчастных случаев, возникших во время исполнения их трудовых или служебных обязанностей, согласно результатам тендерной процедуры.

Затраты на мероприятия по сохранению здоровья персонала и предупреждению заболеваний, согласно законодательным требованиям, утверждаются ежегодно в плане развития Компании.

В 2023 году по Компании случаев заболеваний персонала, связанного с производственной деятельностью не зарегистрировано.

Перечень информации по укреплению здоровья и профессиональным заболеваниям работников АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2021	2022	2023
Количество случаев ухудшения здоровья на рабочем месте, не связанных с трудовой деятельностью и не приведших к летальному исходу	13	18	10
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья	3	1	7
Количество работников, состоящих на «Д» учете	2 021	2 060	858
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний	0	0	0
Количество работников, подлежащих обязательному периодическому медицинскому осмотру	14 497	14 679	15 077
Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр в соответствие с законодательством РК	14 282	13 877	14 878

Для контроля за состоянием здоровья сотрудников проводятся регулярные медицинские осмотры. В течение отчетного периода обязательный периодический медицинский осмотр прошли 14 878 работников. На основании результатов осмотров сотрудники с хроническими заболеваниями получали своевременное лечение и реабилитацию. Сотрудники, имеющие потребность в ограничениях по условиям труда, ограничивались согласно рекомендациям врачебной комиссии. Работникам, занятым на вредных работах, предоставлялось усиленное питание, такое как молоко или аналогичные продукты. В рамках корпоративной программы оздоровления проводилось санаторно-курортное лечение персонала. Кроме того, согласно результатам периодического медицинского осмотра, разработан план оздоровительных мероприятий:

- организовано диспансерное наблюдение работников с хроническими заболеваниями с целью своевременного лечения и реабилитации;

- организовано санаторно-курортное лечение работников, страдающих хроническими заболеваниями согласно рекомендации врачебной комиссии;
- лица, не имеющие профпригодности, направлялись на дообследование, обеспечивались ограничения по условиям труда работникам, имеющим ограничения согласно заключения врачебной комиссии.

Все работники, занятые в работах с повышенной опасностью, машинами и механизмами, проходят предсменные и послесменные медицинские осмотры, помимо регулярных медосмотров. Кроме того, мы проводим постоянные профилактические мероприятия направлены на поддержание здоровья сотрудников и предотвращение негативного воздействия на их здоровье, связанного с производственной деятельностью.

GRI 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.9

Оценка системы охраны труда и производственной безопасности подрядчиков

Мы понимаем важность вовлечения подрядчиков в процессы охраны труда и промышленной безопасности, а также их интеграции в систему управления ОТ и ПБ для обеспечения общего высокого уровня безопасности.

В данной сфере ключевым документом является «Положение об организации работ подрядных организаций на территории предприятия», которое содержит основные требования к подрядным организациям по системам управления охраной труда и промышленной безопасности. В соответствии с данным документом, мы осуществляем аудит безопасности и охраны труда как потенциальных, так и действующих подрядчиков с целью выявления причин происшествий и несчастных случаев, а также оценки организации рабочих мест.

GRI 403-4, 403-5, GRI 12: Coal Sector: 12.14.5, 12.14.6

Информирование и обучение персонала

Основные процессы в области охраны труда включают оценку рисков, медицинские осмотры, обучение и предоставление средств индивидуальной защиты. Обеспечение хороших условий труда — неотъемлемое право и ключевой принцип достойного труда. Распределение ответственности между руководящими кадрами на всех уровнях и активное участие всех сотрудников играют важную роль в управлении охраной труда. Работники имеют право участвовать в этом процессе через профсоюзы.

Мы активно работаем над повышением компетенций персонала в области охраны труда и производственной безопасности. Обучение по охране труда доступно для всех сотрудников, независимо от их должности. Программы обучения разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства и адаптируются к конкретным специальностям, включая как групповые, так и индивидуальные формы обучения.

Весь производственный персонал прошел обучение в области охраны и обеспечения безопасности труда.

Сотрудники АО «Самрук-Энерго» обучаются по следующим направлениям:

- производственная безопасность;
- охрана труда;
- пожарная безопасность;

Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности охватывает 100% персонала подрядных организаций, задействованных на предприятиях Компании.

Для всех подрядчиков предусмотрена система штрафных санкций за нарушение правил промышленной безопасности и охраны труда. Перечень таких штрафов, включая прекращение сотрудничества, изложен в договоре с подрядными организациями.

За отчетный период проведено 342 внутреннего аудита деятельности подрядных организаций по соответствию требованиям промышленной безопасности и охраны труда. В результате выявлено 287 нарушений.

- оказание первой доврачебной помощи;
- безопасное вождение;
- другие профессиональные программы.

Весь персонал проходит обязательное обучение по программе БиОТ (Безопасность и охрана труда) по профессиям и смежным профессиям, с выдачей сертификата учебным центром, либо учебным центром самого предприятия.

В 2023 году прошли обучение по охране труда и производственной безопасности

12 449

работников Компании

Мы активно работаем над повышением осведомленности персонала в вопросах охраны труда и производственной безопасности. Для этого используются специально разработанные инструктажи, информационные стенды, производственные советы, памятки безопасности и приказы. Персонал также получает информацию об опасных факторах и ситуациях через автоматизированную систему «Безопасное производство».

Обучение работников в области производственной безопасности

Обучение	2021	2022	2023
Количество работников, обученных в области производственной безопасности в рамках требований законодательства РК	17 671	22 344	12 449
по охране труда	5 502	7 523	1 825
по промышленной безопасности	10 341	12 291	5 459
по пожарной безопасности	5 540	4 535	3 458
другие направления	3 040	4 237	1 904
Количество работников, обученных в области производственной безопасности вне требований законодательства РК	200	236	244
по охране труда	11	82	102
по промышленной безопасности	0	0	0
по пожарной безопасности	0	0	0
другие направления	262	294	316
Количество работников, обученных по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим (парамедик) на рабочем месте	60	73	213
Количество работников, обученных по программе NEBOSH	1	7	13
Количество работников, обученных по программе IOSH	4	4	102
Количество работников, обученных по курсу «Защитное вождение»	0	25	11

Обеспечение противопожарной безопасности

Мы обеспечиваем все предприятия, входящие в Группу компаний АО «Самрук-Энерго», основными средствами для тушения пожаров, включая переносные и передвижные огнетушители, а также оборудование для противопожарного водоснабжения, такие как пожарные краны. Кроме того, на этих предприятиях имеются ящики с порошковым составом (песком) и огнестойкими материалами, такими как кошма, войлок и другие.

Представители АО «Самрук-Энерго», органы государственного контроля и специалисты по охране труда на всех предприятиях Компании проводят плановые и внеплановые проверки для обеспечения наличия исправных средств пожаротушения.

В 2023 году случаев существенного возгорания на предприятиях АО «Самрук-Энерго» — не зафиксировано.

Мы активно инвестируем в подготовку своих работников и организуем тренинги и учения по предотвращению пожаров и возгораний. В 2023 году наши внутренние формирования провели 485 учений в этой области. Также было организовано 36 учений с привлечением государственных противопожарных служб.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году мы продолжим выполнение мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности в области ОТ и ПБ с постоянным совершенствованием корпоративной системы менеджмента и ее процессов, в том числе:

- обучение по курсу «Культура безопасного труда» производственного персонала, международным стандартам в области БиОТ;
- привлечение первых руководителей к вопросам

БиОТ путем проведения лидерских поведенческих аудитов безопасности;

- работу над цифровизацией процессов HS;
- проведение психологического тренинга работникам ДЗО квалифицированным специалистом;
- организация и проведение профилактической акции «В ритме здорового сердца» проведение встреч с руководителями структурных подразделений и подрядных организаций и пр.