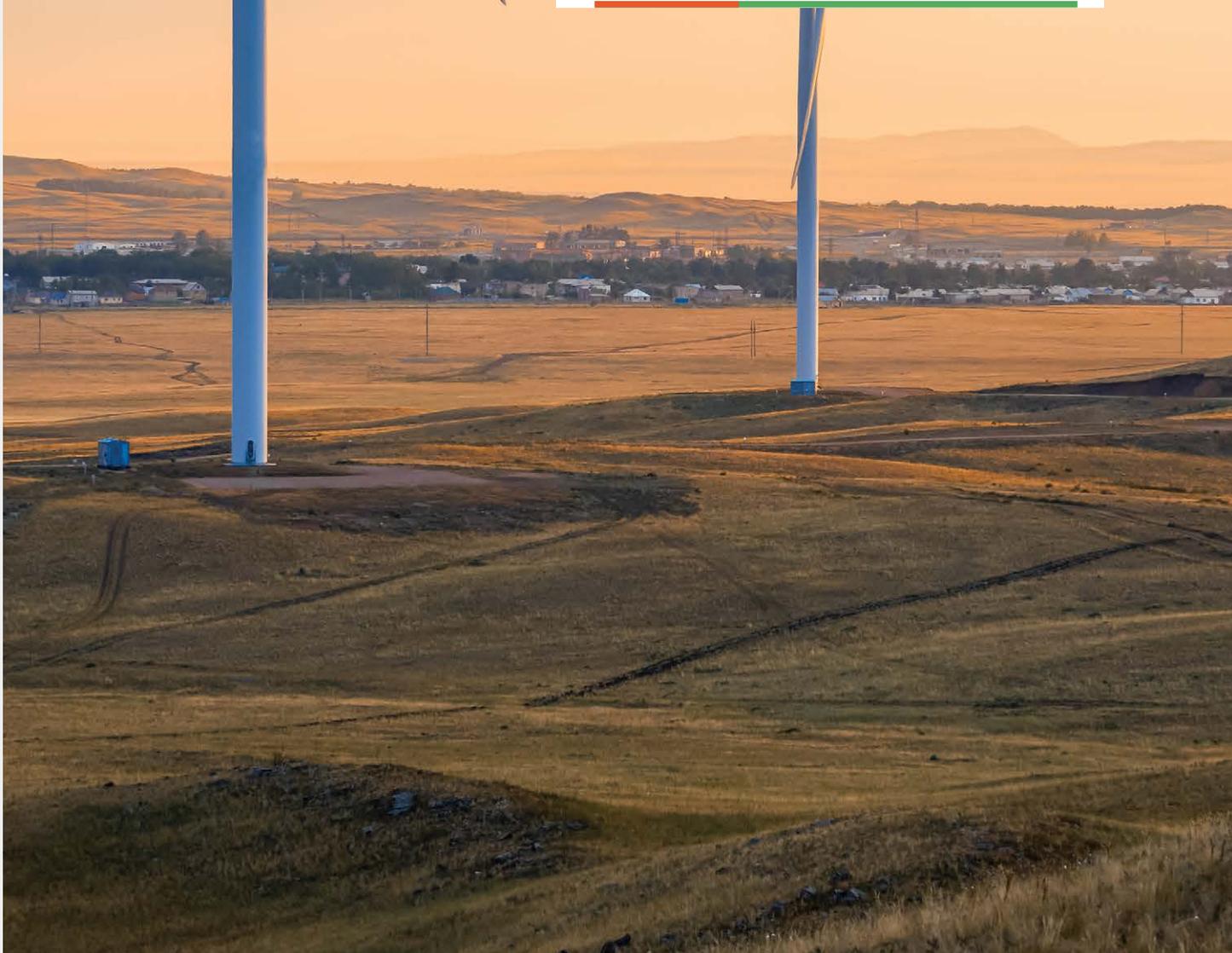




Стратегия развития

Стратегия развития АО «Самрук-Энерго»

Электроэнергетика — базовая инфраструктурная отрасль экономики, от которой зависит эффективность функционирования производственного комплекса, сферы услуг, а также качество жизни населения Республики Казахстан. Перед нами стоит задача по формированию сбалансированной модели развития, включающей в себя оптимальное соотношение обеспечения энергоресурсами внутренних потребителей и экспорта, сочетая высокую экономическую эффективность, инновационное совершенствование и передовые стандарты социальной ответственности. Исходя из этого формируется стратегическое видение Компании.



29 октября 2021 года решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» была утверждена Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2022–2031 годы, учитывающая государственную политику в области стратегического планирования системы национальной энергобезопасности, развитие электроэнергетической отрасли и соответствующая основным стратегическим направлениям, целям и задачам Единственного акционера.

Миссия АО «Самрук-Энерго»

Создавать стоимость для акционеров, удовлетворять растущий спрос путем надежных поставок энергоресурсов, высокотехнологического развития, экологичности, руководствуясь принципами устойчивого развития.

Видение АО «Самрук-Энерго»

Эффективная высокотехнологичная операционная энергетическая компания с высокой социальной и экологической ответственностью — лидер энергетики Республики Казахстан.

Стратегические цели АО «Самрук-Энерго»



СНИЖЕНИЕ НЕТТО УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА



УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ



УВЕЛИЧЕНИЕ СТОИМОСТИ ЧИСТЫХ АКТИВОВ

Определение стратегических целей и задач Компании строится на основе PESTEL-анализа, анализа макроэкономических и отраслевых тенденций, а также анализа внутренней среды.

Для эффективной реализации миссии, с учетом вызовов и возможностей на глобальном, национальном и корпоративном уровнях Компания через призму ESG определила для себя три ключевых приоритета, обеспечивающих достижение трех стратегических целей Компании с наиболее эффективным использованием имеющихся ресурсов.

Для реализации стратегических целей и с учетом ключевых приоритетов определены 19 основных инициатив/задач, которые выполняются Компанией в рамках стратегического развития.

Ключевые приоритеты АО «Самрук-Энерго»

	Устойчивое развитие	Ответственные инвестиции	Эффективное управление портфелем
 <p>Снижение нетто углеродного следа</p>	<p>1. Экологическая ответственность</p> <p>5. Декарбонизация</p>	<p>2. Научно исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР)</p> <p>3. Зеленое финансирование</p> <p>19. Выход на новые пределы</p>	<p>4. Ресурсосбережение</p>
 <p>Увеличение производительности</p>	<p>6. Развитие человеческого капитала</p> <p>7. Социальная ответственность</p> <p>15. Передовые практики HSE</p>	<p>11. Модернизация оборудования</p> <p>12. Инновационное развитие</p>	<p>8. Увеличение сбыта электроэнергии на внутреннем и внешнем рынках</p> <p>9. Увеличение сбыта угля на внутреннем и внешнем рынках</p> <p>10. Повышение операционной эффективности существующих мощностей</p> <p>13. Цифровизация</p> <p>14. Совершенствование бизнес-процессов</p>
 <p>Увеличение стоимости чистых активов</p>	<p>16. Повышение финансовой устойчивости</p> <p>18. Корпоративное управление</p>	<p>17. Реализация инвестиционных проектов и программ</p>	<p>18. Корпоративное управление</p>

Ключевые ESG принципы стратегии развития АО «Самрук-Энерго»:

- Приверженность принципам устойчивого развития на уровне Совета директоров, исполнительного органа и персонала;
- Анализ внутренней и внешней ситуации по составляющим: экономика, экология, социальные вопросы;
- Определение рисков в области устойчивого развития, в социальной, экономической и экологической сферах;
- Построение карты заинтересованных сторон;
- Определение целей и ключевых показателей деятельности в области устойчивого развития, разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц;

- Интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность и другие, а также в Стратегию развития и процессы принятия решений;
- Повышение квалификации должностных лиц и работников в области устойчивого развития;
- Регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и ключевых показателей деятельности (КПД), принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений.

В утверждённых Картах мотивационных КПД руководящим работникам АО «Самрук-Энерго» установлены следующие показатели в ESG:



«E» КОМПОНЕНТ:

- Показатель экологичности вырабатываемой электроэнергии. Объем выбросов CO /SOx /NOx /твердые частицы на 1 кВтч. Показатель направлен на снижение CO /SOx /NOx / твердые частицы на 1 кВтч;
- Обеспечение уровня удельного расхода условного топлива на станциях национального значения ЭГРЭС-1, СЭГРЭС-2. Показатель направлен на снижение удельного расхода условного топлива на отпущенную электроэнергию на ЭГРЭС-1, СЭГРЭС-2;
- Объем производства ВИЭ действующих станций. Показатель направлен на повышение производства электрической энергии от станций ВИЭ.



«S» КОМПОНЕНТ:

- LTIFR (уровень безопасности). Показатель направлен на снижение количества травм с временной потерей трудоспособности, происходящих на рабочем месте;
- Отсутствие нарушений по проведенным закупкам в корпоративном центре АО «Самрук-Энерго», подтвержденных уполномоченным органом, повлиявших на итоги закупок. Показатель направлен на снижение нарушений и соблюдение норм Правил закупок товаров, работ и услуг при проведении процедур закупок в АО «Самрук-Энерго», подтвержденных уполномоченным органом, повлиявших на итоги закупок.



«G» КОМПОНЕНТ:

- Исполнение мероприятий Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2023 год в рамках полномочий Правления». Данная Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2023-2024 годы утверждена решением Совета Директоров от 19 декабря 2022 года (протокол №17/22) включает в себя Дорожную карту по совершенствованию системы управления устойчивым развитием с целью получения высоких позиций АО «Самрук-Энерго» в ESG-рейтинге утвержденную решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 10 октября 2022 года (протокол №37).

Реализация стратегии развития АО «Самрук-Энерго»

Стратегические показатели нашей Компании демонстрируют тенденцию к улучшению. Основными факторами роста являются увеличение объемов реализации электроэнергии и мощностей на внутреннем рынке, получение индивидуальных тарифов на мощность, сокращение удельных расходов топлива и воды на технологические нужды, оптимизация затрат на топливно-энергетические ресурсы и энергосбережение, а также снижение долговой нагрузки.

Стратегические показатели деятельности¹²

Показатель	Факт 2020	Факт 2021	Факт 2022	Факт 2023	Прогноз 2024	Прогноз 2031
Снижение нетто углеродного следа, тыс. тонн	-	32 952	31 978	31 877	-	≥(-10%) к 2021
Производительность труда ¹³ , тыс. тенге/чел	-	10 154	13 273	14 872	11 169	15 231
ROI (стратегический КПД ROI будет применим при условии реализации активов)	-	-	-12%	-	>CoE	>CoE
Стоимость чистых активов (NAV), млн тенге	400 623	412 899	442 753	485 969	495 479	825 798
Долг/EBITDA (соотношение)	2,67	2,41	1,90	1,71	≤3,5	≤3,5
Рейтинг корпоративного управления	-	BB	-	-	BBB	AA
Выпуск не сырьевых товаров и услуг (тыс. тенге)	-	332 537 144	381 464 992	444 959 627	365 790 858	498 805 716

В целом Стратегические показатели Компании имеют тенденцию к улучшению в период с 2021 по 2023 годы. Основными факторами роста являются увеличение объемов реализации электроэнергии и мощностей на внутреннем рынке, увеличение тарифов ДЗО, получение индивидуальных тарифов на мощность, сокращение удельных расходов топлива и воды на технологические нужды, оптимизация затрат на ТЭР-энергосбережение, а также снижение долговой нагрузки. При этом в 2024-2031 гг. планируется увеличение долговой загрузки в связи с реализацией инвестиционных проектов.

В соответствии с ключевыми стратегическими целями и 19-ю основными инициативами и задачами развития, в отчетном периоде Компания внедряла мероприятия и реализовывала проекты, направленные на достижение главных стратегических целей. Все инициативы и задачи разработаны в соответствии с инициативами Фонда национального благосостояния «Самрук-Қазына».

¹² Стратегические КПД утверждённые согласно Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2022-2031 годы.

¹³ Производительность труда пересчитана по новой методике с 2022 года.



Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Комментарии по исполнению
 <p>Снижение нетто углеродного следа</p>	Экологическая ответственность	Установка на станциях ГРЭС-1, ГРЭС-2, АлЭС автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду.	1. ГРЭС-1: АСМ установлена на энергоблоке №2. 2. ГРЭС-2: АСМ введена в эксплуатацию в тестовом режиме. 3. АлЭС: Ведется монтаж и наладка оборудования.
		Применение низкоэмиссионных вихревых пылеугольных горелок.	Получено положительное заключение по разработанной ПСД.
	НИОКР	Технологии улавливания и хранения углерода (CCS), получение продуктов углекислоты (НИОКР).	Заклучен договор с АО «Назарбаев Университет». Разработан аналитический обзор существующих и перспективных технологий улавливания, хранения и использования CO ₂ сепарированных из дымовых газов ТЭС, разработана конструкторская документация на изготовление экспериментальной лабораторной установки для исследования паровой безкислородной газификации угля.
	Зеленое финансирование	Использование инструментов «зеленого» финансирования.	Компанией осуществлен выпуск зеленых облигаций. Отчет об использовании/распределении поступлений и влиянии финансируемых «зеленых» проектов подготовлен и опубликован на сайте AIX и корпоративном сайте Компании.
	Ресурсосбережение	«Строительство насосной станции возврата осветлённой воды» ГРЭС-2.	Разработана ПСД.
	Декарбонизация	Продажа углеродных единиц (офсетов) от объектов ВИЭ.	Проектная документация и план мониторинга одобрены уполномоченным органом в области охраны окружающей среды. Офсетные единицы получены и зачислены на счет. Заключен договор на продажу углеродных единиц.
 <p>Увеличение производительности</p>	Развитие человеческого капитала	Создание привлекательных условий для работников.	Проведение диагностики корпоративной культуры явилось целесообразным в соответствии с требованиями Корпоративного стандарта по управлению человеческими ресурсами группы АО «Самрук-Қазына».

Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Комментарии по исполнению
 <p>Увеличение производительности</p>		Удержание внутренних талантов и привлечение высокопрофессиональных кадров.	Перечень ключевых должностей и пул талантов утверждены Правлением АО «Самрук-Энерго». Составление и утверждение перечня проводится ежегодно.
		Обеспечение социальных гарантий и социальной стабильности в Компании.	По Группе компаний АО «Самрук-Энерго» ежегодно проводится индексация заработной платы.
	Социальная ответственность	Обучение персонала, направленное на понимание работниками этических норм и принципов, а также абсолютной нетерпимости к фактам коррупции и взяточничества.	Проведено 74 обучающих тренинга/информационных рассылок. Ежеквартально Совету директоров, в рамках отчетов Службы «Комплаенс», предоставляется информация о реализованных мероприятиях в данной области.
	Увеличение сбыта электроэнергии на внутреннем и внешнем рынках	Сбыт ВИЭ в 2023 году.	Фактический сбыт ВИЭ за 2023 год составил 554,38 млн кВтч.
		Обеспечение поставок электроэнергии потребителям Группы компаний Фонда.	По итогам 2023 года обеспечена поставка электроэнергии потребителям Группы компаний Фонда в объеме 3 276 млн кВтч (данные за 1 полугодие 2023 года). С 1 июля 2023 года осуществлен переход к механизму покупки и продажи электрической энергии через Единого закупщика электрической энергии, в связи с чем реализация мероприятия является неактуальной.
		Обеспечение поставок электроэнергии энергоемким производствам (ЦОД, Индустриальные зоны и т.д.).	По итогам 2023 года осуществлена поставка электроэнергии для электрообеспечения энергоемких производств (Актогайский ГОК и Бозщакольский ГОК) в объеме 853,5 млн кВтч (данные за 1 полугодие 2023 года). С 1 июля 2023 года осуществлен переход к механизму покупки и продажи электрической энергии через Единого закупщика электрической энергии, в связи с чем реализация мероприятия является неактуальной.
	Увеличение сбыта угля на внутреннем и внешнем рынках	Обеспечение экспорта необогащенного угля в РФ.	По итогам 2023 года экспорт необогащённого угля составил — 9 772 тыс. тонн.

Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Комментарии по исполнению
 <p>Увеличение производительности</p>	Обеспечение обо- гащенного угля 4 000 ккал/кг	Сбыт обогащенного угля 4 000 ккал/кг	Ведутся работы по внедрению на разрезе «Северный» опыт- но-промышленной (пилотной) установки сухого обогащения угля 3-го пласта
	Повышение опера- ционной эффектив- ности существую- щих мощностей	Реализация програм- мы энергосбережения и повышения энерго- эффективности в пери- од до 2025 года.	В 2023 г. выполнено 61 различ- ных мероприятий, реализова- ны меры по повышению энерго- технической эффективности в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».
		Снижение технологи- ческих потерь в сетях АО «АЖК».	Фактические потери в отчет- ном периоде составили 10,90%, что ниже относительно базового уровня потерь 2020 года (12,6%).
		Внедрение системы АСКУЭ.	Установлена система АСКУЭ на 13 объектах.
		Внедрение оперативно- диспетчерского ком- плекса SCADA.	Работы не были проведены в свя- зи с изменением проекта (изме- нились объемы и места установки оборудования по проекту).
		Оптимизация ремонт- ного цикла оборудова- ния.	Комитет атомного и энергетиче- ского надзора и контроля Мини- стерства энергетики Республики Казахстан не согласовал переход с 4-х летнего на 5-летний цикл капитального ремонта оборудо- вания из-за повышения рисков технологических остановов и вы- сокого уровня износа оборудова- ния на электростанциях.
	Модернизация оборудования	Модернизации щеточно- контактных аппаратов (ЩКА) с системой по- стоянного электронно- го мониторинга на Бло- ке №2 (ГРЭС-2)	Завершены строительно-монтаж- ные и пуско-наладочные работы.
Инновационное развитие	Внедрение на разрезе «Северный» опытно- промышленной (пилот- ной) установки сухого обогащения угля треть- его пласта, теплот- ворной способностью 4 000 ккал/кг, I этап	Обновляются коммерческие предложения от потенциальных поставщиков оборудования с уче- том новых доступных технологий, после получения планируется провести анализ на окупаемость проекта.	

Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Комментарии по исполнению
 <p>Увеличение производительности</p>	Цифровизация	Автоматизация и визуализация оперативных справок и суточных рапортов	Разработана техническая спецификация.
		Установка АСУТП на энергоблоке №2 ЭГРЭС-2	Работы перенесены на 2026-2027 гг., учитывая привязку работ к капитальному ремонту блока №2.
	Совершенствование бизнес-процессов	Электронный архив (часть мероприятия «Реинжиниринг процессов Компании для достижения максимального эффекта производственной и финансово-экономической деятельности»).	Система установлена на серверах АО «Самрук-Энерго», ведется работа по сканированию и оцифровке документов.
	Передовые практики HSE	Автоматизация процесса регистраций опасных действий/условий/инцидентов для минимизации несчастных случаев.	Отчёт по итогам постмониторинга реализованного проекта «Безопасное производство» утверждён Правлением АО «Самрук-Энерго».
Сотрудничество с передовыми компаниями, заключение меморандумов.		С ПАО «Моршинский завод минеральных вод «ОСКАР» (Украина) была достигнута договоренность о сотрудничестве в области безопасности и охраны труда с подписанием соответствующего Меморандума, однако в связи с военными действиями на территории Украины, подписание Меморандума и дальнейшая реализация мероприятий в рамках Меморандума не представилась возможной.	
 <p>Увеличение стоимости чистых активов</p>	Повышение финансовой устойчивости	Соблюдение нормативных значений финансовых ковенантов кредиторов, с фиксацией на полугодовой и годовой основе (за исключением привлечения долга и возникающих процентных расходов, при форс-мажорных обстоятельствах (карантин), в соответствии с поручением Фонда и/или Правительства РК).	Все финансовые ковенанты кредиторов Компании соблюдаются.

Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Комментарии по исполнению
 <p>Увеличение стоимости чистых активов</p>	Реализация инвестиционных проектов	1. Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3.	Рассматривается переход на альтернативный вариант по замене основного технологического оборудования.
		2. Расширение и реконструкция мощностей Экибастузской ГРЭС-1 (восстановление блока №1).	Осуществлен тестовый пуск энергоблока с включением в сеть. Ожидается поставка ТПН (турбо-питательный насос).
		3. Газификация Алматинских ТЭЦ.	1. ТЭЦ-1: получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на ТЭО проекта. 2. ТЭЦ-2: заключен ЕРС-контракт. 3. ТЭЦ-3: заключен ЕРС-контракт, подписан договор о покупке услуги по поддержанию готовности электрической мощности при строительстве вновь вводимых в эксплуатацию генерирующих установок с маневренным режимом генерации.
		4. Реконструкция кабельных сетей в г. Алматы и Алматинской области.	Ведутся строительные-монтажные работы.
		5. Переход разреза «Богатырь» на современную циклично-поточную технологию (ЦПТ) добычи.	Выполнены пуско-наладочные работы, произведен ввод в эксплуатацию в декабре 2023 года.
		6. Переброска стока реки Кенсу.	Рассматривается реализация проекта путем привлечения инвестора через государственное частное партнерство.
		7. Строительство контррегулирующей Кербулакской ГЭС на реке Или.	Ведется работа с МЭ РК в части поправок в НПА для обеспечения тарифа, позволяющего реализовать проект.
		8. Строительство ВЭС в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт.	Выполнены работы по строительству подъездных и внутриплощадочных дорог, работы по устройству монтажных площадок под ветрогенераторы (фундаменты ВЭУ), по переустройству существующих ЛЭП и прокладке КЛ-35 кВ, а также строительство ПС-220/35кВ (здания ОПУ, ЦПУ и КПП).

Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Комментарии по исполнению
 <p>Увеличение стоимости чистых активов</p>		9. Строительство гибридной станции ВЭС, ГЭС мощностью 310 МВт в Алматинской области.	Ведется совместная работа с Акиматом Енбекшиказахского района и Акиматом Алматинской области для принятия решений по возврату земель.
	Корпоративное управление	Подготовка ежегодного отчета в области устойчивого развития в соответствии с GRI	Интегрированный Годовой отчет по итогам 2022 года утвержден решением Совета директоров от 01.06.2023г.
		Проведение Акционером независимой диагностики корпоративного управления, и разработка среднесрочных планов по совершенствованию корпоративного управления (в сроки, установленные Акционером).	Отчет по Дорожной карте ССУУР по результатам 2023 года утвержден Советом директоров 26 февраля 2024 года. По итогам отчетного периода исполнение Дорожной карты ССУУР составило 94,4%.
		Регулярная оценка Совета директоров (самооценка, независимая оценка) в соответствии с внутренним документом по оценке СД.	Самооценка СД методом анкетирования проведена в первом квартале 2023 года. Отчет внесен и утвержден на заседании СД 01.06.2023 г. По результатам оценки разработан план мероприятий.
		Повышение имиджа путем реализации информационно-разъяснительных работ (ежегодно).	Все мероприятия для повышения имиджа путем реализации информационно-разъяснительных работ проводятся.
		Получение рейтинга ESG.	По результатам комплексного исследования эффективности деятельности АО «Самрук-Энерго» по управлению рисками в области устойчивого развития рейтинговым агентством Morningstar Sustainalytics 12 декабря 2023 г. АО «Самрук-Энерго» присвоен ESG-риск рейтинг на уровне 24,1, что соответствует Medium Risk уровню по шкале Агентства Sustainalytics.

Риски и вызовы, связанные с реализацией стратегии развития

01

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ: ПЕРЕХОД К «ЗЕЛЁНОЙ» ЭКОНОМИКЕ

Наименование риска или угрозы:

Климатические риски

Меры по предупреждению риска:

Контроль за соблюдением норм законодательства в области охраны окружающей среды, за сроками предоставления заявок на разрешения на эмиссии и отчетности в государственные регулирующие органы, за обязательным экологическим страхованием, а также соблюдением технических регламентов.

Мониторинги исполнения бюджета по статье «охрана окружающей среды», соблюдения плана модернизации и ремонтных работ основного и вспомогательного оборудования, использования лимита квот на выбросы парниковых газов, корректировка.

В соответствии с Экологическим Кодексом РК при необходимости получить дополнительные квоты на выбросы парниковых газов, в том числе приобретение их на аукционе, а также формировать ликвидационные фонды.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ: ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНЫХ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ ПОСТАВОК ЭНЕРГОРЕСУРСОВ НА РЫНКАХ ПРИСУТСТВИЯ

02

Наименование риска или угрозы:

Риски информационной безопасности

Меры по предупреждению риска:

Подготовка запасных информационных мощностей (серверы, компьютеры).

Регламент для получения или ограничения прав доступа.

Риск несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей

Своевременное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Контроль обучения работников в области безопасности и охраны труда, проверки знаний правил технической эксплуатации, техники безопасности, исполнения в ДЗО мероприятий, разработанных в рамках Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго». Ежемесячный мониторинг их исполнения.

Риск тарифообразования

Качественная подготовка тарифной кампании субъекта по утверждению (согласованию) тарифов.

Своевременная корректировка в КРЕМ ЗК МНЭ тарифной сметы и инвестиционных программ, во избежание ввода компенсирующих (сниженных) тарифов для ДЗО.

Мониторинг тарифной политики. Еженедельный отчет по проблемам тарифной политики ДЗО.

Работа с государственными органами РК для получения необходимого тарифа на товары и услуги ДЗО Компании.

Риск аварий и катастроф на производстве

Контроль своевременного проведения диагностики оборудования в целях определения технического состояния.

Контроль за своевременным и полным проведением необходимого ремонта оборудования согласно установленным графикам срокам.

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ:
ПОВЫШЕНИЕ СТОИМОСТИ АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА**

03

Наименование риска или угрозы:**Меры по предупреждению риска:****Риски реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ ДЗО**

Работа с государственными органами РК для получения поддержки для инвестиционных проектов Компании.

Отчет по исполнению Плана развития АО «Самрук-Энерго» и ДЗО АО «Самрук-Қазына».

Мониторинги освоения капитальных вложений АО «Самрук-Энерго» реализуемых инвестиционных проектов.

Риск ущерба репутации

Контроль за соблюдением Правил подготовки и размещения информационных материалов на web-сайте. Регулярный мониторинг негативных отзывов, своевременное реагирование на инциденты, получившие освещение в СМИ, социальных сетях.

Своевременная разработка и размещение на web-сайте Годового отчета.

Риск нарушения ковенант внешних кредиторов и листинговых требований

Формирование отчета по долгу и финансовой устойчивости.

Осуществление мониторинга соблюдения ковенант в соответствии с Политикой по финансовой устойчивости и управления долгом (финансовых и нефинансовых).

Риск обесценения активов

Снижение капитальных затрат, анализ обоснованности планируемых капитальных ремонтов.

Проведение теста на обесценение (в случае возникновения признаков обесценения).

Централизованный контроль за формированием и корректировкой инвестиционной программы ДЗО.

Кредитный риск

Диверсификация вложенных временно свободных средств в финансовые инструменты, согласно требованиям основных параметров казначейского портфеля. Проведение экспертизы рисков банков контрагентов по размещению ВСД.

Соблюдение лимитов на банки-контрагенты.