



Таблица показателей GRI

Заявление об использовании

GRI 1 использован

Применимый(ые) отраслевой(ые) стандарт(ы) GRI

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии
GRI 2: Компания и ее практика отчетности		
2-1	Сведения об организации	РАЗДЕЛ 1. САМУК-ЭНЕРГО СЕГОДНЯ 1.1. Портрет Компании 1.5. География активов
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого Развития	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.1 Об отчете
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.1 Об отчете
2-4	Пересмотр информации	В случае пересмотра данных прошлых лет или иных изменений в отчетности в соответствующем месте отчета об этом оставлены комментарии
2-5	Внешнее заверение	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.1 Об отчете
GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники		
2-6	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	РАЗДЕЛ 1. САМУК-ЭНЕРГО СЕГОДНЯ 1.1. Портрет компании 1.4. Структура Группы компаний АО «Самрук-Энерго» РАЗДЕЛ 3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.3. Управление закупочной деятельностью РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.1. Система корпоративного управления
2-7	Работники	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг. В Компании не ведется учет по негарантированным часам работы сотрудников с разбивкой по полу и регионам
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал
GRI 2: Корпоративное управление		
2-9	Структура и состав органов управления	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.1. Система корпоративного управления 5.2. Органы управления
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным директором
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления

Компания АО «Самрук-Энерго» представила отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01 января 2023 года по 31 декабря 2023 года

GRI 1: Основа 2021

GRI 12: Угольный сектор

Причины нераскрытия

Требование(я) не раскрыто

Причина

Пояснение

2-8а.

2-8b,2-8с.

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии
GRI 2: Корпоративное управление		
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	<p>В Компании имеются Комитеты при Совете директоров и Правлении, созданные для тщательной и глубокой проработки вопросов, а также разработки рекомендаций по экологическим, экономическим, социальным и управленческим вопросам (<i>подробнее в разделе «Корпоративное управление»</i>).</p> <p>Кроме того, в соответствии с организационной структурой в Компании предусмотрены должности, отвечающие за управление экологическими, экономическими и социальными вопросами.</p> <p>Также имеется структурное подразделение, Департамент «Корпоративное управление и устойчивое развитие»</p>
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Совет директоров утверждает отчеты Компании об устойчивом развитии. Отдельные вопросы в области устойчивого развития рассматриваются Комитетами Совета директоров в рамках текущей деятельности
2-15	Конфликты интересов	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления
2-19	Политика вознаграждения	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.3. Вознаграждение
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг. управление по трем составляющим УР
GRI 2: Стратегия, политика, практики		
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
2-23	Приверженность политикам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4. Соблюдение прав человека
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.1. Управление устойчивым развитием
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.7. Деловая этика и противодействие коррупции
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	<p>Общее количество случаев несоблюдения законодательства и нормативно-правовых актов — 40. Во всех случаях были наложены штрафы на общую сумму 60287 тысяч тенге. Случаи, по которым были применены неденежные санкции — отсутствуют.</p> <p>Существенными случаями являлись:</p> <p>1) В области охраны окружающей среды: вынос золотых частиц с поверхности золоотвала (пыление); отсутствие системы гидрообеспыливания; отсутствие маркировки с указанием наименования на упаковке опасных отходов; захлывание территории сухостоем, металлоломом и отсутствие раздельного сбора отходов; перерасход (отклонение) от проектной документации Проекта предельно допустимых выбросов (ПДВ) и Заключения государственной экологической экспертизы по ПДВ годового расхода газа по котлам; некорректные данные в отчете производственного экологического контроля 2021 г.; нарушения требований об экологическом разрешении на воздействие.</p>

Причины нераскрытия

Требование(я) не раскрыто

Причина

Пояснение

Не применимо

Размер вознаграждения определяется решением Единственного участника.

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии
GRI 2: Стратегия, политика, практики		
		2) В области производственной безопасности и охраны труда: неисполнение ранее предъявленных предписаний; нарушение норм пожарной безопасности; случай короткого замыкания электропроводов в ТП без последующего горения; нарушение технологической работы оборудования. 3) В области трудового законодательства: за несвоевременную выплату заработной платы. 4) В области налогового законодательства: доначисление КПН в связи с отменой преференции по ОРУ-500 за период 2016-2020 годы и применением вычетов по амортизации фиксированных активов I группы. В связи с данным переносом возникло доначисление КПН и как следствие возникло отклонение между ранее поданными формами по авансовым платежам по КПН и фактического КПН более, чем на 20%. 5) Иные: за нарушение требований Закона РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» от 28.02.2007 г. №234, Учетной политики и Инструкции по учету основных средств; за нецелевое использование средств займа, выданного под государственную гарантию; за нарушение в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Для целей раскрытия настоящего показателя установлен порог существенности на уровне 100 000 тг., что позволяет выявить наиболее значимые для деятельности Группы компаний АО «Самрук-Энерго» нарушения. РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
2-28	Членские ассоциации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.3. Взаимодействие с заинтересованными Сторонами
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.3. Взаимодействие с заинтересованными Сторонами
2-30	Коллективные договоры	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал
GRI 3: Существенные темы		
3-1	Процесс определения существенных тем	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.1. Управление устойчивым развитием
3-2	Список существенных тем	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.1. Управление устойчивым развитием
GRI 201: Экономические показатели		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.1. Ключевые финансовые показатели РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.
201-2	Финансовые последствия, другие риски и возможности, связанные с изменением климата	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	В течение отчетного периода Компания не получала финансовой помощи от государства.
GRI 202: Присутствие на рынках		
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в зависимости от пола по сравнению с местной минимальной заработной платой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения по итогам 2023 года составила 100%.

Причины нераскрытия

Требование(я) не раскрыто

Причина

Пояснение

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие		
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и бесплатные услуги	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию
203-2	Значительные непрямые экономические воздействия	В 2023 году отсутствовали значительные непрямые экономические воздействия, вызванные деятельностью Компании, как положительных, так и отрицательных, которые могли бы быть значимы согласно национальным и международным стандартам, протоколам и политическим программам
GRI 204: Практики закупок		
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.3. Управление закупочной деятельностью
GRI 205: Противодействие коррупции		
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.7. Деловая этика и противодействие коррупции
205-2	Коммуникации и обучение антикоррупционной политике и процедуры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.7. Деловая этика и противодействие коррупции
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.7. Деловая этика и противодействие коррупции
GRI 206: Антиконтурентное поведение		
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антитраст и монопольную практику	В течение отчетного периода Компания не получала судебные иски за антиконкурентное поведение, антитраст и монопольную практику.
GRI 207: Налог		
207-1	Подход к налогообложению	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию
GRI 302: Энергия		
302-1	Потребление энергии внутри организации	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг. Генерирующие предприятия АО «Самрук-Энерго», вырабатывают как электрическую, так и тепловую энергию. Пар используется для приведения в движение (в качестве движущей силы) в паровых турбинах. Паровая турбина — часть оборудования, которая необходима для производства электроэнергии, то есть генерирует пар в собственных котлах с целью получения электрической энергии (товар, который реализуется/отпускается). Генерирующие предприятия АО «Самрук-Энерго» продают энергию пара сторонним потребителям в виде нагретой сетевой воды для их отопления и горячего водоснабжения. Во избежание двойного учета потребления энергии энергия пара учитывается единожды в потреблении угля и не учитывается в потреблении энергии. Также, энергия охлаждения является частью технологической цепочки генерирующих предприятий АО «Самрук-Энерго». Компания не потребляет и не продает третьим сторонам энергию охлаждения.
302-4	Сокращение энергопотребления	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата
GRI 303: Вода		
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете

Причины нераскрытия

Требование(я) не раскрыто

Причина

Пояснение

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии
GRI 303: Вода		
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
303-3	Водозабор	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.
303-4	Сброс воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.
303-5	Потребление воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете Компания не ведет учет запасов водных ресурсов.
GRI 304: Биоразнообразие		
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
304-1	Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразии	Согласно имеющимся данным, текущая деятельность Компании не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие регионов, в которых располагаются объекты Группы компаний АО «Самрук-Энерго». РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
304-3	Сохранение или восстановление мест обитаний	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
GRI 305: Выбросы		
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата I)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата Данные рассчитаны с использованием подхода, указанного в Руководстве GHG Protocol и по прямым выбросам парниковых газов рассчитаны по методике расчета выбросов парниковых газов от котлов тепловых электростанций, электроцентралей и котельных, и методике по расчету выбросов парниковых газов от добычи угля открытым и закрытым способом, утвержденным Министерством экологии и природных ресурсов РК (Методики доступны для ознакомления на официальном сайте Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан https://www.gov.kz/memleket/entities/ecogeo).

Причины нераскрытия

Требование(я) не раскрыто

Причина

Пояснение

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии
GRI 305: Выбросы		
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата II)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата
305-4	Удельные выбросы парниковых газов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.
GRI 306: Отходы		
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
306-3	Отходы, которые образовались	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
306-4	Отходы, которые были перенаправлены от утилизации	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.
306-5	Отходы, которые направляются на утилизацию	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.
GRI 401: Занятость		
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал
401-1	Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.
401-2	Льготы, которые предоставляются сотрудникам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал Компания стремимся к обеспечению социальной защищенности своих сотрудников, прои этом подрядчики не имеют тех же льгот, что и работники Компании.
401-3	Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства		
402-1	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте		
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
403-1	Система управления охраной труда и безопасностью труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда

Причины нераскрытия

Требование(я) не раскрыто

Причина

Пояснение

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте		
403-3	Службы охраны труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
403-4	Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и безопасности труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
403-6	Укрепление здоровья работников	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал 4.6. Создание безопасных условий труда
403-7	Предотвращение и смягчение последствий негативного влияния на здоровье и безопасность	Подходы, используемые Компанией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.
403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
403-9	Виды и уровень производственного травматизма	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг Информация по учету человеко-часов и расчет LTIFR, расчет коэффициентов смертельных случаев в результате производственного травматизма, производственных травм с тяжелыми последствиями (исключая летальные исходы) не ведется для подрядных организаций.
403-10	Профессиональные заболевания, связанные с работой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
GRI 404: Подготовка и образование		
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям работников	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал
GRI 405: Разнообразие и равные возможности		
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал
GRI 406: Недискриминация		
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда

Причины нераскрытия

Требование(я) не раскрыто

Причина

Пояснение



Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии
GRI 406: Недискриминация		
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.7. Деловая этика и противодействие Коррупции В Компании в течение отчетного периода не было зарегистрировано случаев дискриминации по каким-либо признакам.
GRI 408: Детский труд		
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
408-1	Подразделения и поставщики, в которых, как считается, существует существенный риск использования детского труда, а также принятые меры	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
GRI 409: Принудительный труд		
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
409-1	Подразделения и поставщики, в которых существует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
GRI 413: Местные сообщества		
413-1	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию
413-2	Деятельность, которая оказывает значительное фактическое и потенциальное негативное влияние на местные сообщества	Операций со значительным фактическим и потенциальным негативным влиянием на местные общины за отчетный период не выявлено.
GRI 418: Конфиденциальность клиентов		
418-1	Обоснованные жалобы на нарушение неприкосновенности частной жизни клиентов и потерю их данных	РАЗДЕ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.6. Информационная безопасность

Причины нераскрытия

Требование(я) не раскрыто

Причина

Пояснение

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
Тема 12.1 Выбросы парниковых газов	12.1.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.1.2	302-1 Прямое использование энергии с указанием первичных источников	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.1.5	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата I)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата
	12.1.6	305-2 Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата II)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата
Тема 12.2 Адаптация к климату, устойчивость и переходный период	12.2.2	201-2 Финансовые последствия, другие риски и возможности, связанные с изменением климата	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата
Тема 12.3 Прекращение деятельности и восстановительные работы	12.3.2	402-1 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал
Тема 12.4 Выбросы в атмосферу	12.4.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.4.2	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
Тема 12.5 Биоразнообразие	12.5.1	3-3 Управление существенными темами	
	12.5.2	304-1 Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.5.3	304-2 Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразии	Согласно имеющимся данным, текущая деятельность Компании не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие регионов, в которых располагаются объекты Группы компаний АО «Самрук-Энерго». РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.5.4	304-3 Сохранение или восстановление местообитаний	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.5.5	304-4 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
Тема 12.6 Отходы	12.6.2	306-1 Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.6.3	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.6.4	306-3 Отходы, которые образовались	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.6.5	306-4 Отходы, которые были перенаправлены от утилизации	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.6.6	306-5 Отходы, которые направляются на утилизацию	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	Тема 12.7 Вода и сточные воды	12.7.1	3-3 Управление существенными темами
12.7.2		303-1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
12.7.3		303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
12.7.4		303-3 Водозабор	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
12.7.5		303-4 Сброс воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
12.7.6		303-5 Потребление воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
Тема 12.8 Экономические воздействия	12.8.2	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.1. Ключевые финансовые показатели РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.8.4	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и бесплатные услуги	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию
	12.8.5	203-2 Значительные непрямые экономические воздействия	В 2023 году отсутствовали значительные непрямые экономические воздействия, вызванные деятельностью Компании, как положительных, так и отрицательных, которые могли бы быть значимы согласно национальным и международным стандартам, протоколам и политическим программам
	12.8.6	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.3. Управление закупочной деятельностью

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
Тема 12.9 Местные сообщества	12.9.2	413-1 Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию
	12.9.3	413-2 Деятельность, которая оказывает значительное фактическое и потенциальное негативное влияние на местные сообщества	Операций со значительным фактическим и потенциальным негативным влиянием на местные общины за отчетный период не выявлено.
Тема 12.14 Охрана труда и техника безопасности	12.14.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.2	403-1 Система управления охраной труда и безопасностью труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.3	403-2 Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.4	403-3 Службы охраны труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.5	403-4 Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и безопасности труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.6	403-5 Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.7	403-6 Укрепление здоровья работников	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.8	403-7 Предотвращение и смягчение последствий негативного влияния на здоровье и безопасность	Подходы, используемые Компанией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.
	12.14.9	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.10	403-9 Виды и уровень производственного травматизма	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
12.14.11	403-10 Профессиональные заболевания, связанные с работой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда	
Тема 12.15 Трудовая практика	12.15.2	401-1 Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
Тема 12.15 Трудовая практика	12.15.3	401-2 Льготы, которые предоставляются сотрудникам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал Компания стремимся к обеспечению социальной защищенности своих сотрудников, при этом подрядчики не имеют тех же льгот что и работники Компании.
	12.15.4	401-3 Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.15.5	402-1 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал
	12.15.6	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.16.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
	12.16.2	408-1 Подразделения и поставщики, в которых, как считается, существует существенный риск использования детского труда, а также принятые меры	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
Тема 12.16 Детский труд			
Тема 12.17 Принудительный труд и современное рабство	12.17.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
	12.17.2	409-1 Подразделения и поставщики, в которых существует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
Тема 12.18 Свобода ассоциации и коллективных переговоров	12.18.2	407-1 Операции и поставщики, в которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может оказаться под угрозой	В течение отчетного периода Компания не выявила поставщиков, у которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может оказаться под угрозой.
Тема 12.19 Недискриминация и равные возможности	12.19.2	202-1 Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в зависимости от пола по сравнению с местной минимальной заработной платой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.19.4	401-3 Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.19.5	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
Тема 12.19 Недискриминация и равные возможности	12.19.6	405-1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.19.7	405-2 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал
	12.19.8	406-1 Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению.	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.6. Деловая этика и противодействие коррупции
Тема 12.20 Противодействие коррупции	12.20.3	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и соответствующее обучение по этим политикам и методам	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.7. Деловая этика и противодействие коррупции
	12.20.4	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.7. Деловая этика и противодействие коррупции
Тема 12.21 Платежи правительствам	12.21.2	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.1. Ключевые финансовые показатели РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.21.3	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	В течение отчетного периода Компания не получала финансовой помощи от государства.
	12.21.4	207-1 Подход к налогообложению	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию
	12.21.6	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с Налогами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию