



Наш вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

АО «Самрук-Энерго» интегрировало в свою деятельность Принципы устойчивого развития, а также привержено 17 Целям устойчивого развития ООН. Компания, осуществляя свою деятельность, стремится внести вклад в достижение целей устойчивого развития ООН.





ПОВСЕМЕСТНАЯ ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ ВО ВСЕХ ЕЕ ФОРМАХ

01

Задачи ЦУР ООН

1.1. К 2030 году искоренить крайнюю нищету для всех людей во всем мире, измеряемую в настоящее время численностью людей, живущих менее чем на 2,15 доллара США в день.

1.2. К 2030 году сократить как минимум вдвое долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в бедности во всех ее проявлениях согласно национальным определениям.

1.3. К 2030 году обеспечить, чтобы все мужчины и женщины, особенно бедные и уязвимые, имели равные права на экономические ресурсы, а также доступ к основным услугам, владению и контролю над землей и другими формами собственности, наследством, природными ресурсами, соответствующим новым технологиям.

Проекты/задачи/КПД компании

Сохранение рабочих мест путем контроля, установленного КПД «Текучесть кадров» не более 14%.

Обеспечение конкурентоспособной заработной платы, индексация заработных плат.

Утвержден план мероприятий по повышению социальной стабильности АО «Самрук-Энерго».

Мониторинг КПД «Обеспечение соответствия доли руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения».

Мониторинг КПД «Степень благополучия персонала» на уровне не менее 65%.

НИОКР:

Изучение возможности применения технологий улавливания и хранения углерода на угольных электростанциях.

Внедрение технологии системы безмазутной растопки котлоагрегатов (плазменно-топливная система).

Результаты 2023 года

1.1., 1.2. Уровень текучести кадров в 2023 году составил 14%.

Средняя заработная плата работников по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» выросла на 14% и составила 462 244 тенге в месяц. Индексация заработных плат составила 10%, при этом особое внимание уделялось низкооплачиваемым работникам.

Уровень социального самочувствия работников (индекс благополучия) достиг 59%.

Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения 100%.

1.3. Доля группы компании на рынке электроэнергетики Казахстана составила 31,3%.

Доля выработки электроэнергии ВИЭ на рынке электроэнергии Казахстана достигло 6%.

Доля Компании в добыче угля по итогам 2023 года составила 38,1% от общего объема в РК.

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» осуществляет деятельность строго в соответствии с требованиями законодательства, при этом придерживаясь не дискриминации потребителей в условиях получения товаров и услуг. Учитывая, что электроэнергетический рынок делится на оптовый и розничный и что социально-уязвимые слои населения осуществляют пользование электрической энергией и коммунально-бытового угля в рамках розничного рынка, на них распространяются услуги, предоставляемые ТОО «АлматыЭнергоСбыт» и «АЖК». Более подробная информация представлена на сайте АО «Самрук-Энерго»: <https://www.samruk-energy.kz/ru/sustainable-development-ru#tab17>. ТОО «Богатырь-Комир» осуществляет деятельность для потребителей розничного рынка только в рамках коммунально-бытовых поставок, распределение которого осуществляется местными исполнительными органами. Информация о социальной поддержке уязвимых слоев населения представлена на сайте компании: <https://www.samruk-energy.kz>.

В рамках обеспечения равных прав на экономические ресурсы Компания стремится применять новые технологии и инициировать научно-исследовательские работы для повышения технологичности и уменьшения воздействия на окружающую среду. В настоящее время Компания осуществляет работы по ТЭЦ-2 с угольной генерации на газовое топливо. Данные работы позволят по завершению проекта значительно снизить объемы эмиссий в окружающую среду.

В регионах расположения производственных объектов АО «Самрук-Энерго» ни разу не были зафиксированы заболевания и смертельные случаи, связанные с химическими загрязнениями воздуха, воды и почвы. Также осуществляются работы по реконструкции электростатических фильтров, что повлияет на качество очистки отходящих дымовых газов от взвешенных веществ (пыль/зола).



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПООЩРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ

04

Задачи ЦУР ООН

4.4. К 2030 году существенно увеличить количество молодежи и взрослых, обладающих необходимыми навыками, включая технические и профессиональные навыки, для трудоустройства, достойной работы и предпринимательства.

Проекты/задачи/КПД компании

Функционирует Совет по делам молодежи «Jas Energy».

Утверждены Правила организации и проведения практики и стажировки в АО «Самрук-Энерго» (Протокол №20 от 21.07.2010 г.).

Действует план мероприятий по реализации молодежной политики АО «Самрук- Энерго».

Результаты 2023 года

4.4. С целью социального и профессионального развития личности посредством обмена мыслями, опытом, проведен «II МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ АО «Самрук-Энерго» с участием 100 сотрудников Компании.

В рамках реализации программы по развитию молодежной политики в Группе компаний АО «Самрук-Қазына» 5 работников Компании завершили участие в модульной программе развития молодых лидеров «Жеті Қадам».

Принято участие в молодежном челлендже АО «Самрук-Қазына», где молодые участники обучались лидерству, самодиагностике.



5

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ВСЕХ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК

05

129

Задачи ЦУР ООН

- 5.1.** Положить конец всем формам дискриминации в отношении всех женщин и девочек во всем мире.
- 5.2.** Искоренить все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в государственной и частной сферах, включая торговлю людьми, а также сексуальную и другие виды эксплуатации.
- 5.5.** Обеспечить полное и эффективное участие женщин и равные возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.
- 5.C.** Принять и укрепить разумную политику и осуществимое законодательство для содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.

Проекты/задачи/КПД компании

Подписано Заявление о поддержке Принципов расширения прав и возможностей женщин, разработанных в рамках партнерства «ООН-женщины» и Глобального договора ООН.

Утвержден План мероприятий по повышению доли женщин в Правлении АО «Самрук-Энерго» и Правлениях, Наблюдательных советах / Советах директоров дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Энерго» до 20% к 2023 году, до 30% к 2030 году.

Установлен КПЭ: Увеличение количества женщин в составе рабочей силы.

Установлен КПЭ: Увеличение количества женщин в составе кадрового резерва.

Результаты 2023 года

5.1, 5.2, 5.C. Подтвержденных случаев дискриминации, притеснения, домогательства по итогам 2023 года не зафиксированы.

В 2023 году утверждена Политика по недопущению дискриминации (решение Правления от 09 марта 2023 года, протокол №7).

Утверждена Политика в области прав человека (решение Правления 27 июля 2023 года, протокол №24).

5.5. Доля женщин во всей рабочей силе составила 25%. Доля женщин во внутреннем кадровом резерве 33%. В рамках программы «Гендерное равенство», женщины Группы компаний АО «Самрук-Энерго» прошли модульное обучение, направленное на повышение доли женщин в руководящих органах Компании, а также приняли участие в деловой встрече с представителями Женского энергетического клуба KAZENERGY и делегации от Ассоциации женщин в энергетике Кыргызстана.

Проведена работ по назначению/избранию в составы советов директоров/наблюдательных советов и исполнительного органа женщин-лидеров, завершивших программу «Гендерное равенство»: Айсариева М. избрана членом Совета директоров АО «Шардаринская ГЭС» (протокол заседания СД АО «Самрук-Энерго» 07/23 от 06.06.23г.). Рахимова А. избрана членом НС ТОО «Первая ветровая электрическая станция» и избрана членом и Председателем НС ТОО «Samruk Green Energy», а также ТОО «Казгидротехэнерго» (протокол заседания СД публичной компании «Qazaq Green Power PLC» 7 от 30.05.23г.).



ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЛИЧИЯ И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И САНИТАРИИ ДЛЯ ВСЕХ

06

Задачи ЦУР ООН

6.3. К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире.

6.4. К 2030 году существенно повысить эффективность водопользования во всех секторах и обеспечить устойчивый забор и подачу пресной воды для решения проблемы нехватки воды и значительного сокращения числа людей, страдающих от нехватки воды.

Проекты/задачи/КПД компании

Утвержден план мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Действуют планы рационального использованию водных ресурсов

Задачи:

- снижение объема потребления пресной воды;
- увеличение доли многократно и повторно используемой воды;
- снижение объемов сброса сточных вод и концентраций вредных веществ в сточных водах; дренажных (шахтных) водах — дополнительно образующихся у ТОО «Богатырь Комир»;
- минимизация рисков в отношении водопользования;
- улучшение качества сбрасываемых сточных вод.

Результаты 2023 года

6.3., 6.4. В 2023 году проводился регулярный мониторинг состояния водных объектов аккредитованными специализированными лабораториями в соответствии с Программой производственного экологического контроля, в том числе с определением химического состава и качества поверхностных, подземных и сточных вод. В отчетном периоде в ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «АЖК» не было зафиксировано ни одного случая превышения предельно- допустимых концентраций загрязняющих веществ в сбросах сточных вод.

На всех производственных предприятиях исполнены Планы рационального использованию водных ресурсов с мероприятиями по сокращению использования свежей воды, сброса нормативно очищенной воды, потерь воды при транспортировке и внедрения систем повторного использования сточных вод.



7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



ДОСТУП К ДОСТУПНОЙ, НАДЕЖНОЙ, УСТОЙЧИВОЙ И СОВРЕМЕННОЙ ЭНЕРГИИ

07

131

Задачи ЦУР ООН

- 7.1.** К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогим, надежным и современным энергетическим услугам.
- 7.2.** К 2030 году существенно увеличить долю возобновляемых источников энергии в мировом энергетическом балансе.
- 7.3.** К 2030 году удвоить глобальные темпы повышения энергоэффективности.
- 7.A.** К 2030 году расширять международное сотрудничество для облегчения доступа к исследованиям и технологиям в области чистой энергетики, включая возобновляемые источники энергии, энергоэффективность и передовые и более чистые технологии использования ископаемого топлива, а также поощрять инвестиции в энергетическую инфраструктуру и экологически чистые энергетические технологии.

Результаты 2023 года

На 32,8% увеличилось производство электроэнергии объектами ВИЭ на предприятиях Группы компаний АО «Самрук-Энерго» в 2023 году.

Выработка электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго» (СЭС, ВЭС и малые ГЭС) за январь-декабрь 2023 года составила – 554,4 млн кВтч, что соответствует 8,1% от общей доли вырабатываемой электроэнергии ВИЭ в РК.

В 2023 году мы осуществили 61 мероприятие, направленное на повышение энергетической эффективности и рациональное использование ресурсов, включая строительство новых подстанций, реконструкцию и усовершенствование энергосетей, а также оптимизацию и модернизацию энергетических инфраструктур. Эти действия способствовали глубокой трансформации нашей энергетической системы, демонстрируя её стремление к устойчивому развитию и оптимизации ресурсопотребления.

Мероприятия, реализованные в отчетном периоде АО «Самрук-Энерго» позволили сэкономить 362,9 тыс. т.у.т. (тонн условного топлива) на 2,06 млрд тенге.



СОДЕЙСТВОВАТЬ ИНКЛЮЗИВНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ

08

Задачи ЦУР ООН

8.5. К 2030 году добиться полной и продуктивной занятости и достойной работы для всех женщин и мужчин, в том числе для молодежи и людей с ограниченными возможностями, а также равной оплаты за труд равной ценности.

8.7. Принять незамедлительные и эффективные меры по искоренению принудительного труда, положить конец современному рабству и торговле людьми, а также обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, и к 2025 году положить конец детскому труду во всех его формах.

8.8. Защищать трудовые права и способствовать созданию безопасных и надежных условий труда для всех работников, включая трудящихся-мигрантов, в частности женщин-мигрантов, и лиц с нестабильной занятостью.

Проекты/задачи/КПД компании

Обновлена кадровая политика АО «Самрук-Энерго». Действует Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго». Внедрена Политика по недопущению дискриминации. Внедрена Политика в области прав человека.

Результаты 2023 года

8.5., 8.7., 8.8. В соответствии с Кадровой политикой, одним из основных бизнес-принципов является принцип «Разнообразие и равные возможности/ Недискриминация», и определена ключевая задача «Обеспечение принципов инклюзивности и баланса, которые подразумевают создание и внедрение программ с соблюдением равных условий и возможностей для представителей разных социальных и возрастных групп, уделяя им равноценное внимание». В рамках указанной цели в 2023 году утверждена Политика по недопущению дискриминации (решение Правления от 09 марта 2023 года, протокол №7). Утверждена Политика в области прав человека (решение Правления 27 июля 2023 года, протокол №24). По Группе компаний АО «Самрук-Энерго» трудоустроено 227 человека с ограниченными возможностями.

Проводятся работы по трудоустройству резервистов Президентского молодежного кадрового резерва в случае образования вакансий в Обществе и его дочерних, и зависимых организациях.



СОЗДАНИЕ УСТОЙЧИВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЮ ИННОВАЦИЙ

09

133

Задачи ЦУР ООН

9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и устойчивую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, для поддержки экономического развития и благосостояния человека, уделяя особое внимание доступному и справедливому доступу для всех.

9.4. К 2030 году модернизировать инфраструктуру и модернизировать отрасли, чтобы сделать их устойчивыми, повысить эффективность использования ресурсов и более широко внедрять чистые и экологически безопасные технологии и промышленные процессы, при этом все страны будут принимать меры в соответствии со своими возможностями.

9.5. Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно развивающихся странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР в расчете на 1 млн человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР.

10.2. К 2030 году поддержать законодательным путем и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса.

Проекты/задачи/КПД компании

Управление портфелем инвестиционных проектов
Утвержден КПЭ: Степень реализации инвестиционных проектов

Результаты 2023 года

9.1. В 2023 году Компания профинансировала мероприятия и проекты, направленные на социально-экономическое развитие в местные сообщества на общую сумму — 125 млн тенге.

9.4. 49 545 803 тыс. тенге составили затраты на поддержание производственных активов.

80 252 344 тыс. тенге направлено на реализацию инвестиционных проектов, в том числе объектов ВИЭ.

17 146 550 тыс. тенге составили капитальные вложения в ВИЭ.

9.5. Осуществляется реализация НИОКР по проекту «Технологии улавливания и хранения углерода (CCS), получение продуктов углехимии».

10.2. Фактов подтвержденных случаев дискриминации в Компании не зафиксировано, в том числе по мотивам преследования, кроме того, решением Совета директоров от 25.12.2023 года (протокол №18/23) утвержден Кодекс поведения, предусматривающий запрет на преследование сотрудников, которые добросовестно сообщают о нарушениях ВНД Общества или сотрудничают в расследовании ненадлежащего поведения.

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО**ОБЕСПЕЧЕНИЕ
УСТОЙЧИВЫХ МОДЕЛЕЙ
ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА**

12

Задачи ЦУР ООН

12.2. К 2030 году добиться устойчивого управления и эффективного использования природных ресурсов.

12.5. К 2030 году существенно сократить образование отходов за счет предотвращения, сокращения, переработки и повторного использования.

12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, внедрять устойчивые практики и включать информацию об устойчивом развитии в свой цикл отчетности.

Проекты/задачи/КПД компании

Внедрен корпоративный Стандарт по управлению охраной окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Действует план мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Результаты 2023 года

12.2. Управление вопросами охраны окружающей среды осуществляется на всех уровнях Компании.

Для управления экологической безопасностью, как частью комплексной производственной безопасности мы создали систему экологического менеджмента (СЭМ), являющуюся составной частью системы корпоративного управления и важнейшей частью системы управления нефинансовыми рисками. В рамках СЭМ утверждено Руководство по чрезвычайным экологическим ситуациям и реагированию.

Система экологического менеджмента АО «Самрук-Энерго» на постоянной основе подвергается оценке на соответствие наилучшим мировым практикам с привлечением Независимых международных консультантов и постепенно совершенствуется.

12.5. Все виды отходов, образующихся на ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» идентифицированы на основе данных инвентаризации источников образования отходов.

Для минимизации негативного воздействия ТОО «Богатырь Комир» на прилегающие территории Компания сокращает объемы захоронений вскрышных пород на внешних отвалах, разрабатывая проекты по использованию внутреннего выработанного пространства разрезов «Северный» и «Богатырь» в качестве внутренних отвалов. Для предотвращения окислительных процессов и недопущения самовозгорания углесодержащей породы, складированной в отвалы, проводится изоляция инертными породами отсыпок отвалов и уплотнение кровли отвалов.

Золошлаковые отходы ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» захораниваются на золоотвалах, с обеспечением мероприятий по пылеподавлению — на экибастузских ГРЭС под урез воды, в АО «АлЭС» по уникальной комбинированной технологии с покрытием слоем грунта и высадкой многолетних трав и кустарников. Мы ежегодно проводим рекультивацию отработанных частей золоотвалов. Кроме того, наряду с утилизацией проводится переработка золошлаков для дальнейшего их использования при строительстве автомобильных дорог и производстве стройматериалов.

В процессе производственной деятельности ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», не образуются радиоактивные отходы. На территории ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» и на границе их санитарно-защитных зон, на ежеквартальной основе ведётся радиационный мониторинг. По результатам мониторинга превышений допустимого уровня 2,5 мЗв/час не зарегистрировано.

12.6. Компания ежегодно готовит Интегрированные отчеты, где раскрывает свое влияние потребление ресурсов в Группе компаний АО «Самрук-Энерго» в 3-летней динамике.

Приняты адаптированные формы для сбора информации по обращению с отходами в соответствии с международными требованиями к отчетности по устойчивому развитию (GRI).



13
БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА

ПРИНЯТЬ СРОЧНЫЕ МЕРЫ ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ

Задачи ЦУР ООН

13.1. Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах.

13.3. Улучшить образование, повышение осведомленности, а также человеческий и институциональный потенциал в области смягчения последствий изменения климата, адаптации, уменьшения воздействия и раннего предупреждения.

Проекты/задачи/КПД компании

Действует программа энергоперехода на 2022-2060 годы.

Результаты 2023 года

13.1. В соответствии с Программой энергоперехода, Компания предусматривает постепенное изменение структуры генерации, планомерное увеличение доли генерации из возобновляемых источников, применение наилучших доступных технологий, изучение и применение технологий улавливания и хранения углерода на угольных станциях Компании, а также реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности и энергосбережения.

В 2023 году климатические риски в результате оценки подверженности идентифицированы как стратегические и размещены в Крупную зону рисков. Совместно с заинтересованными структурными подразделениями была проведена работа на предмет управления климатическими рисками, в том числе связанными с водными ресурсами. Климатические риски были дополнены описаниями по водным риск-факторам и мероприятиями по управлению данным риском. Так, в свою очередь были дополнены такие риск-факторы как загрязнение водных ресурсов, запрет на использование водных ресурсов из трансграничных рек, превышение загрязняющих веществ в сточных водах. Кроме того, были разработаны и утверждены мероприятия по управлению ими: мониторинг воздействия хозяйственной деятельности на водные экосистемы, животный и растительный мир, соблюдение правил эксплуатации зданий и сооружений. В рамках экологического мониторинга, в 2023 году впервые в тестовом режиме введена автоматизированная система мониторинга эмиссий в окружающую среду (АСМ) на АО «СЭГРЭС-2». В рамках данного проекта в последующие годы планируется внедрить автоматизацию экологических показателей во всех крупных производственных компаниях.



13

137

В 2023 году начата реализация проекта: «План действий и раскрытие по рекомендациям TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – стандарт ведения отчетности, которая раскрывает информацию о возможном влиянии изменения климата на глобальную экономику)». На текущий момент проводится gap-анализ практик корпоративного управления «Самрук-Энерго» в области изменения климата и раскрытия информации по TCFD, и оценка зрелости практик «Самрук-Энерго» по корпоративному управлению в области изменения климата с учётом рекомендаций TCFD. Проект стартовал в конце октября 2023 года и завершится в конце апреля 2024 года.

13.3. В целях повышения уровня осведомлённости работников Компании о лучших практиках ESG, в течение второго квартала 2023 года, организовано корпоративное обучение для сотрудников всех уровней на темы: «Глобальные климатические соглашения», «Национальное регулирование Парниковых Газов», «Принципы/практика ESG», «Углеродный цикл, изменение климата, методы мониторинга», «Углеродный след компании. Прямые выбросы, Энергетические косвенные выбросы, Прочие косвенные выбросы», «ВИЭ: глобальные тренды и развитие в РК», «Энергосбережение и повышение энергоэффективности», «Зеленое финансирование», «Управление углеродными активами Проектные механизмы», «Корпоративные стратегии». Обучение проводилось корпорацией Tetra Tech ES, Inc., реализующей проект «Энергетика Центральной Азии», финансируемый USAID.

При раскрытии информации АО «Самрук-Энерго» придерживается принципа последовательности и сопоставимости, непрерывно ведет работу над повышением полноты раскрытия информации и расширением сфер отчетности по выбросам ПГ, в этой связи в 2023 году впервые произведен учет фторированных газов квотируемых установок Компании, на которые приходится около 2% антропогенных выбросов ПГ в мире.

Выбросы фторированных газов, тонн CO₂-экв.

Наименование фторированного газа	2023
Гидрофторуглероды (ГФУ)	192,7
Перфторуглероды (ПФУ)	0
Дифторхлорметан (CH ₂ ClF ₂)	424,9
Гексафторид серы (SF ₆)	1 623,6
Трифторид азота (NF ₃)	0
Тетрафторметан (CF ₄)	555
Итого по АО «Самрук-Энерго»	2 796,2



УСТОЙЧИВОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЛЕСАМИ, БОРЬБА С ОПУСТЫНИВАНИЕМ, ОСТАНОВКА И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ПОТЕРИ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

15

Задачи ЦУР ООН

15.1. К 2020 году обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем, и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений.

15.5. Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания.

Проекты/задачи/КПД компании

Действует корпоративный Стандарт по управлению охраной окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Утвержден план мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Результаты 2023 года

15.1., 15.5. Для минимизации гибели рыбы все гидротурбины наших ГЭС оснащены рыбозащитными устройствами. Также, по рекомендации Казахского научно-исследовательского института рыбного хозяйства, в качестве рыбозащитной меры вблизи водозабора перед турбинными водоводами в темное время суток поверхность воды освещается прожекторами для отпугивания рыбы.

Для минимизации гибели птиц, которые используют опоры воздушных линий электропередачи (ВЛЭП) в качестве присад, мы проводим реконструкцию опор оснащая их изолированными проводами.

Для снижения воздействия на водные и наземные (прибрежные) экосистемы режимы работы ГЭС согласовываются с Комитетом по водным ресурсам Министерства экологии, геологии и природных ресурсов, с акиматами и руководством ООПТ (в случае Мойнакской ГЭС). Попуски воды в интересах сельскохозяйственных землепользователей (ирригация) и водоснабжение согласовываются с уполномоченными органами.

На предпроектной и проектной стадиях ветроэнергетических установок (ВЭУ) предусматривается уменьшение их воздействия на окружающую среду. Так, с целью минимизации воздействия светового загрязнения на биоритмы живых существ, а также для сохранения и восполнения биоразнообразия мы минимизируем освещение ВЭУ вплоть до использования лишь габаритных огней. ДЗО ежегодно разрабатывают программы по сохранению биоразнообразия, в рамках которых, по завершении эксплуатации объектов ДЗО выполняется комплексная рекультивация земель, для компенсации возможного экологического ущерба от нашей деятельности. Работы проводятся в порядке утилизации объектов строительства ДЗО, ликвидации последствий недропользования, ликвидации и консервации гидро-геологических скважин, закрытия полигонов и иных мест хранения и утилизации отходов, в том числе радиоактивных. В 2023 году Компания не выводила из эксплуатации объекты.

По результатам непрерывного экологического мониторинга установлено, что в отчетный период существенного прямого или косвенного воздействия деятельности ДЗО на уязвимые экосистемы и биоразнообразие не отмечалось.



СОДЕЙСТВИЕ СПРАВЕДЛИВОМУ, МИРНОМУ И ИНКЛЮЗИВНОМУ ОБЩЕСТВУ

16

139

Задачи ЦУР ООН

16.5. Существенно сократить коррупцию и взяточничество во всех их формах.

16.10. Обеспечить доступ общественности к информации и защитить основные свободы в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями.

16.B. Продвижение и обеспечение соблюдения недискриминационных законов и политики устойчивого развития.

Проекты/задачи/КПД компании

В Группе компаний АО «Самрук-Энерго» назначены Комплаенс офицеры, в круг полномочий, которых входят, в том числе вопросы антикоррупционной экспертизы и работы.

Ежегодно проводится анализ коррупционных рисков.

Комплаенс офицеры проводят комплаенс-проверку контрагентов (due diligence), в том числе на предмет их вовлеченности в коррупционные правонарушения.

Проводится массовая разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции.

В договорах закупок с 2022 года усилена антикоррупционная оговорка.

Результаты 2023 года

16.5. В отчетном периоде подтвержденные случаи коррупции и взяточничества отсутствуют.

В отчетном периоде по всей Группе компаний АО «Самрук-Энерго» было проведено более 70 обучающих мероприятий с разъяснениями об изменениях в антикоррупционном законодательстве, налоговом декларировании и о порядке работы «горячей линии».

16.10, 16.B. В целях обеспечения соблюдения недискриминационной политики, решением СД Общества от 25.12.2023 года (протокол №18/23) утвержден Кодекс поведения, предусматривающий запрет на преследование сотрудников, которые добросовестно сообщают о нарушениях или сотрудничают в расследовании ненадлежащего поведения.

Проведен анализ системы закупок. Рассмотрены обращения, поступившие в централизованную службу по контролю за закупками, определен характер нарушений, а также меры по их устранению, кроме того, даны рекомендации по минимизации комплаенс рисков в закупках.



ОЖИВИТЬ ГЛОБАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ЦЕЛЯХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Задачи ЦУР ООН

17.16. Укреплять глобальное партнерство в целях устойчивого развития, дополняемое многосторонними партнерствами, которые мобилизуют и обмениваются знаниями, опытом, технологиями и финансовыми ресурсами для поддержки достижения целей устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах.

Проекты/задачи/КПД компании

Компания является членом в следующих национальных и Международных организациях:

- Электроэнергетический Совет СНГ;
- Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация;
- Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан;
- Членство в Ассоциации «KAZENERGY»;
- ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»;
- Ассоциация ECOJER;
- Всемирный Энергетический Совет;
- Глобальный договор ООН.



17

141

Результаты 2023 года

17.16. 4.08.2023 года принято участие в II Ежегодном Форуме по производственной безопасности АО «Самрук-Қазына» Январь-декабрь 2023 года Председателем Правления принято участие в заседаниях Совета директоров КЭА;

7 апреля 2023 года принято участие в заседании энергетического совета при Президенте Республики Казахстан под председательством Премьер-Министра Республики Казахстан Смаилова А.А.;

21 апреля 2023 года принято участие в заседании Общественного совета АО «Самрук-Қазына»;

Июнь-декабрь 2023 года принято участие в заседаниях КЭА, по обсуждению разрабатываемой Стратегии развития отрасли на 2025-2035гг.;

21–22 июня 2023 года принято участие в 7-м ежегодном международном конгрессе и выставке «Гидроэнергетика Центральная Азия и Каспий»;

3 июля 2023 года принято участие в заседании Энергетического совета при Президенте Республики Казахстан под председательством Премьер-Министра Республики Казахстан Смаилова А.А.;

25 августа 2023 года принято участие во встрече руководителей гидроэнергетических ведомств Кыргызской Республики, Республики Казахстан и Республики Узбекистан;

14 сентября 2023 года принято участие в расширенном тематическом заседании Комитета по вопросам экологии и природопользованию на тему «Вопросы обеспечения энергобезопасности Республики Казахстан»;

19–20 сентября принято участие в конференции «Неделя Энергетики Центральной Азии и Монголии 2023»;

Октябрь 2023 года принято участие в заседании Общественного совета АО «Самрук-Қазына»;

3–6 октября 2023 года принято участие на круглом столе высокого уровня Исполкома ЭЭС СНГ «Энергетическая безопасность стран СНГ» KAZAKHSTAN ENERGY WEEK — 2023/XV Евразийский форум KAZENERGY;

24 ноября 2023 года принято участие в заседании Энергетического совета при Президенте Республики Казахстан под Председательством Премьер-Министр Республики Казахстан Смаилова А.А.;

25 ноября 2023 года принято участие в выездном совещании в г. Бишкек, по обсуждению вопросов реализации проекта Камбаратинской ГЭС;

8 декабря 2023 года принято участие в заседании Совета Ассоциации KAZENERGY;

4 декабря принято участие в COP-28 по изменению климата, презентован вклад Компании по уменьшению углеродного следа;

13 декабря 2023 года принято участие на расширенном общем собрании Казахстанской электроэнергетической Ассоциации;

В течение года принято участие в совещаниях по вопросу создания Международного водно-энергетического консорциума Центральной Азии.