



# Содействие социально- экономическому развитию

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.8.1

**МЫ ИГРАЕМ КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЕ, ОБЕСПЕЧИВАЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ ОКОЛО 19 МИЛЛИОНОВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И СОЗДАВАЯ БОЛЕЕ 17 ТЫСЯЧ РАБОЧИХ МЕСТ ВО ВСЕМ КАЗАХСТАНЕ. НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СПОСОБСТВУЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ РЕГИОНОВ И УСТАНОВЛИВАЕТ СПРАВЕДЛИВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ. МЫ ТАКЖЕ ПРИДАЕМ ПРИОРИТЕТ УЛУЧШЕНИЮ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖКЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ, ИНВЕСТИРУЯ В ИНФРАСТРУКТУРУ, ОБРАЗОВАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ БОЛЕЕ ЧИСТОЙ ЭНЕРГИИ ИЗ ВИЭ.**

Основой социальной стратегии Компании АО «Самрук-Энерго» является комплексный подход к устойчивому развитию, закрепленный в ряде регулирующих документов, включая Руководство в области устойчивого развития, Кадровую политику, и Политику в области охраны труда и окружающей среды. Эти документы определяют принципы и стратегические направления взаимодействия с местными сообществами и другими заинтересованными сторонами, что позволяет компании эффективно интегрировать социальные инициативы в свою деятельность. В частности, 28 декабря 2023 года была внедрена Политика по взаимодействию с местными сообществами, разработанная в соответствии с долгосрочной Стратегией АО «Самрук-Энерго» на 2022–2031 годы. Эта политика учитывает существующие корпоративные стандарты и нормы, а также требования применимого законодательства Республики Казахстан, обеспечивая гармоничное и целенаправленное развитие отношений с ключевыми стейкхолдерами.

Ответственность и обязательства в области управления внешней социальной политикой и взаимодействия с местными сообществами осуществляет Департамент корпоративного управления и устойчивого развития, Департамент по управлению человеческими ресурсами, а также каждое

структурное подразделение в рамках вида своей деятельности.

АО «Самрук-Энерго» ведет активный диалог с заинтересованными сторонами на всех этапах реализации проектов Компании, учитывает их интересы на всех уровнях управления деятельностью. Стратегия взаимодействия с местными сообществами описывает подходы к определению заинтересованных сторон, обеспечению обратной связи и открытости в информировании ([подробнее см. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»](#)).

Основными механизмами взаимодействия с местными сообществами являются:

- идентификация и анализ заинтересованных сторон, которые прямо или косвенно затронуты (будут затронуты) или могут быть заинтересованы в рамках взаимодействия и развития местных сообществ;
- планирование, с определением процедур на всех этапах подготовки и реализации, проведение консультаций;
- раскрытие информации для принятия и понимания рисков/последствий, преимуществ, а также мониторинг и предоставление отчетности;
- механизм подачи и рассмотрения жалоб.

## Социально-экономический вклад

В отчетном периоде мы последовательно реализовывали мероприятия, направленные на обеспечение долгосрочных плодотворных отношений с регионами присутствия и укрепление имиджа социально ответственной Компании.

Мы вносим значительный вклад в благополучие и социально-экономическое развитие регионов своего присутствия за счет:

- обеспечения населения электрической энергией, теплом и углем;
- обеспечения рабочими местами местного населения, социальные налоги и отчисления, пенсионные и страховые платежи, затраты на медицинские услуги работникам и другие формы поддержки работников;
- реализации инвестиционных проектов, влияющих на развитие регионов присутствия, улучшению жизни населения, создание рабочих мест;
- поддержания общественной инфраструктуры обеспечения значительных поступлений в бюджеты регионов посредством уплаты налогов;
- инвестиций в местные сообщества посредством пожертвований благотворительным и неправительственным организациям, исследовательским учреждениям через единого оператора Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust»;
- поддержки социальных программ, культурных и образовательных мероприятий.

**В течение отчетного периода не было осуществлено инвестирование в инфраструктурные проекты. Однако, в 2023 году Компания выделила средства на проведение мероприятий и реализацию проектов, направленных на социально-экономическое развитие местных сообществ, на общую сумму в**

**125**  
млн тенге

### GRI 203-1

Мы имеем портфель инвестиционных проектов, которые соответствуют национальным программам экономического развития страны и принципам ответственного инвестирования. Кроме того, мы определили для себя 3 существенных\* инвестиционных проекта, реализация которых обеспечит создание новых рабочих мест, развитие инфраструктуры регионов присутствия:

### Восстановление энергоблока №1 Экибастузской ГРЭС-1 с установкой новых электрофильтров

К ноябрю 2024 года продолжается восстановление энергоблока ГРЭС-1 с установленной мощностью до 500 МВт, осуществляется установка новых электрофильтров. В 2023 году были выполнены работы по демонтажу основного энергоблока и вспомогательного оборудования энергоблока, а также золоулавливающей установки. 23 декабря 2023 года энергоблок успешно прошел испытание в тестовом режиме. Все запланированные работы на 2023 год завершены.

### Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду

В период с 2022 по 2026 годы запланирована реализация проекта по строительству новой станции с применением газотурбинных технологий на площадке Алматинской ТЭЦ-2. Ее электрическая мощность составит до 600 МВт, тепловая мощность — 800 Гкал/ч. В 2023 году был заключен контракт с ЕРС-подрядчиком, и было выплачено 10% аванса в размере 32,5 млрд тенге. На данный момент уже подписаны контракты на поставку необходимого оборудования, а также ведутся геологические изыскания строительной площадки, строительство временных сооружений.

### Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3

С 2021 по 2026 годы ведется проект по модернизации Алматинской ТЭЦ-3, который включает в себя строительство ПГУ мощностью до 545 МВт. Цель проекта — обеспечить бесперебойное электрическое и тепловое энергоснабжение потребителей в Алматинском регионе. В 2023 году были подписаны ЕРС-контракты с подрядными организациями, а также достигнуто соглашение о резервировании на изготовление оборудования. ЕРС-подрядчиком начата разработка проектной документации, к январю 2024 года планируется заключение контрактов на поставку оборудования.

\* Существенные проекты — проекты, предполагающие увеличение существующих электрогенерирующих мощностей от 500 МВт в 2024–2026 годы.



Соблюдая принципы ответственного инвестирования, мы учитываем экологические, социальные и управленческие (ESG) факторы при принятии инвестиционных решений, для эффективного управления рисками. Взаимодействие с заинтересованными сторонами Компании варьируются в зависимости от масштаба и характера проекта, потенциальных рисков и негативных последствий для затронутых сообществ и окружающей среды, и степени интереса со стороны общественности.

При реализации новых проектов нами проводятся консультации с местным населением в формате общественных слушаний с подготовкой соответствующих материалов, в рамках законодательства, и взаимодействие с органами власти. Решение разногласий проходит в правовом поле, общая оценка проектов учитывает интересы местного населения.

**GRI 201-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.2**

## Экономическая устойчивость регионов

Мы создаем экономическую стоимость для сотрудников и местных сообществ, и, будучи социально ответственной Компанией, поддерживаем благополучие страны, выплачивая налоги, созданием рабочих мест и развитием инфраструктуры.

Созданная экономическая стоимость отражает наши основные источники формирования дохода, а именно доход от производства, передачи и сбыта электроэнергии, а также от реализации угля и полученные вознаграждения.

Созданная стоимость распределяется между поставщиками и подрядчиками, сотрудниками Группы компаний АО «Самрук-Энерго», акционерами и кредиторами, государством, а также местными сообществами.

### РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

#### Выплаты поставщикам и подрядчикам

Операционные затраты — денежные платежи контрагентам по оплате материалов, компонентов продукции, оборудования и услуг, арендных платежей и т.д.

#### Выплаты сотрудникам

Фонд заработной платы, социальные налоги и отчисления, пенсионные и страховые платежи, затраты на медицинские услуги работникам и другие формы поддержки работников

#### Выплаты поставщикам капитала

Дивиденды всем категориям акционеров и проценты, выплачиваемые кредиторам

#### Выплаты государству

Налоговые отчисления

#### Инвестиции в местные сообщества

Пожертвования благотворительным и неправительственным организациям и исследовательским учреждениям, затраты на поддержку общественной инфраструктуры, а также прямое финансирование социальных программ, культурных и образовательных мероприятий

По итогам 2023 года созданная экономическая стоимость составила 459,452 млрд тенге, распределенная экономическая стоимость — 329,736 млрд тенге, в результате нераспределенная экономическая стоимость — 129,716 млрд тенге. Согласно утвержденному Плану развития на 2024–2028 гг. в 2024 и 2025 годах планируется увеличение созданной и распределенной экономической стоимости.

## GRI 201-1

## Созданная и распределенная экономическая стоимость, млн тенге

Показатель*	Факт	Факт	Факт
	2021	2022	2023
Созданная экономическая стоимость	353 826	404 850	459 452
Распределенная экономическая стоимость, в т.ч.	263 314	300,995	329 736
Операционные расходы	167 087	188 347	217 380
Заработная плата и льготы сотрудникам	41 799	54 187	62 760
Выплаты поставщикам капитала	25 260	23 196	16 517
Инвестиции в сообщества	0	0	0
Налоги, кроме подоходного	13 512	13 653	8 457
Выплаты государству	14 921	21 055	24 086
Прочие расходы	735	558	534
Нераспределенная экономическая стоимость	90 512	103 855	129 716

\* Ранее показатели были рассчитаны по методу начисления. В целях исключения не денежных операций, в том числе амортизации, текущие показатели рассчитаны на данных отчета о движении денежных средств.

Показатели взяты с учетом долей владения в совместных предприятиях.

## Налоговые обязательства

Являясь крупным налогоплательщиком и неукоснительно соблюдая нормативно-правовое законодательство Республики Казахстан в сфере налогообложения, мы способствуем общему развитию регионов страны.

Казахстанское законодательство и практика налогообложения находятся в состоянии непрерывного развития, и поэтому подвержены различному толкованию и частым изменениям, которые могут иметь обратную силу. В некоторых случаях, в целях определения налогооблагаемой базы, налоговое законодательство ссылается на положения МСФО, при этом толкование соответствующих положений МСФО казахстанскими налоговыми органами может отличаться от учётных политик, суждений и оценок, применённых руководством при подготовке данной консолидированной финансовой отчётности, что может привести к возникновению дополнительных налоговых обязательств у Группы компаний АО «Самрук-Энерго». Налоговые органы могут проводить ретроспективную проверку в течение пяти лет после окончания налогового года.

С июля 2020 года Комитетом государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан (КГД) осуществлен запуск пилотного проекта по внедрению горизонтального мониторинга, который продлился до 31 декабря 2023 года. Так, в 2021-2022 годах КГД в рамках пилотного проекта по горизонтальному мониторингу было проведено изучение исторических данных на ТОО «ЭГРЭС-1» и АО «Самрук-Энерго» за пятилетний период, по итогам которого проведены налоговые проверки, выставлены Уведомления о результатах налоговой проверки. Основные выявленные нарушения включали в себя вычеты по вознаграждениям по займам, а также занижение КПН у источника выплаты. Мы выразили свое несогласие, были поданы иски и жалобы в суды и Апелляционную комиссию Министерства Финансов РК. В декабре 2023 года Апелляционная комиссия Министерства Финансов РК вынесла решение по Корпоративному центру в пользу Группы компаний АО «Самрук-Энерго», по ТОО «ЭГРЭС-1» оспаривание в судах продолжается.



В 2023 году мы перечислили  
в пользу государства

**71 838**

млн тенге

GRI 207-1, GRI 12: Coal Sector: 12.21.4

С целью регламентации налогового учета на принципах обязательности, определенности и единства налоговой системы нами внедрена Налоговая учетная политика АО «Самрук-Энерго»<sup>24</sup>, разработанная на основе Налогового Кодекса Республики Казахстан и законодательных актов в сфере налогообложения РК, а также учитывающая требования международных стандартов финансовой отчетности.

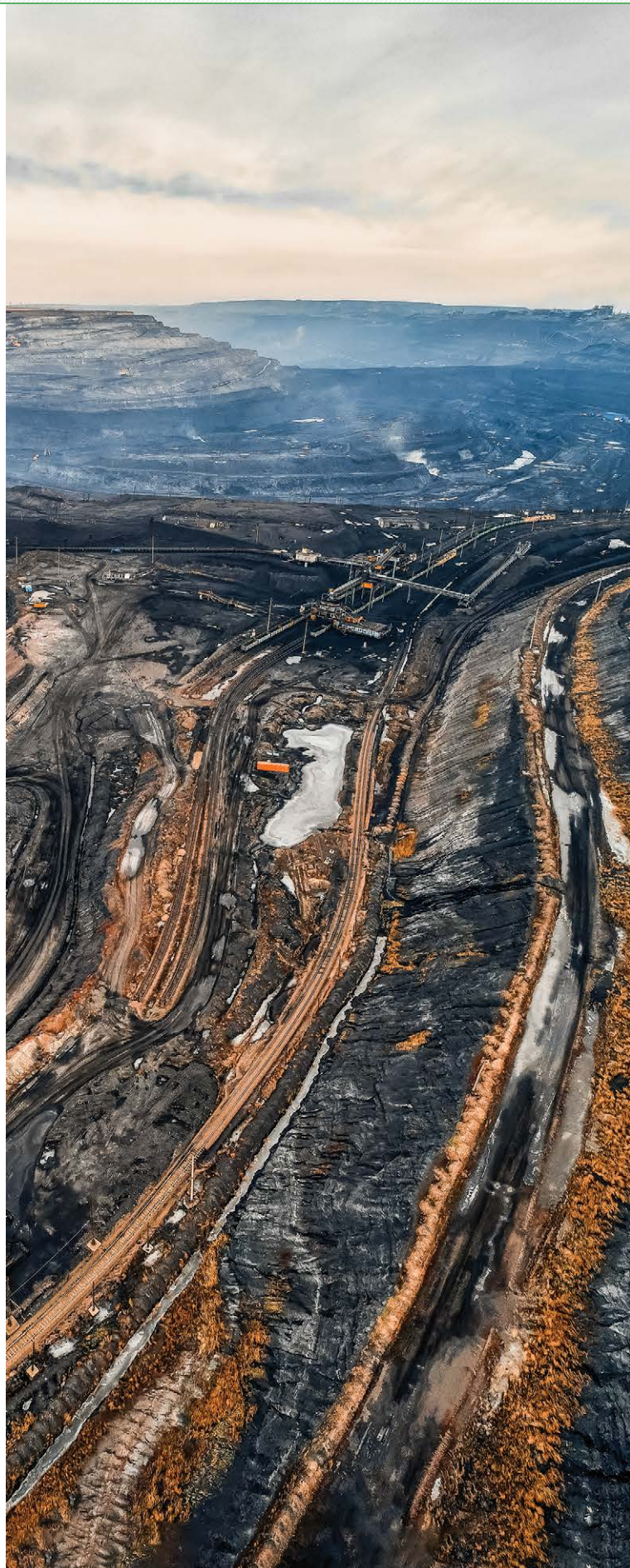
Налоговая политика АО «Самрук-Энерго» утверждается Правлением Компании. Решение об изменении и дополнении в Налоговой политике принимает Правление Компании. Инициатором внесения изменений могут быть руководители структурных подразделений финансово-экономического блока. Контроль над внедрением требований осуществляет заместитель Председателя правления по финансам и экономике. Ответственность за управление и выполнение требований, за соответствие и достоверность представления информации несет директор Департамента финансового учета — Главный бухгалтер.

Изменения в Налоговой политике Компании могут быть инициированы в случаях: при внесении изменений в Налоговый Кодекс, влияющих на изменение в налоговом учете, а также если эти изменения приведут к более достоверному представлению событий и хозяйственных операций в налоговой отчетности Компании.

Принятая Налоговая политика соответствует общей бизнес-стратегии и подходу к корпоративному управлению и управлению рисками.

Подход к налогообложению заключается в полном соблюдении требований применимого налогового законодательства, договоров, нормативных актов и других налоговых инструкций, обеспечении надлежащего контроля за налоговым учетом и налоговой отчетностью.

Для поддержки и управления рисками во всех бизнес-подразделениях Компании мы внедрились процесс регулярного пересмотра политики и процедур управления рисками с целью учета новых разработок и внедрения передового опыта.



<sup>24</sup> Налоговая учетная политика АО «Самрук-Энерго» введена в действие 1 января 2018 года на основании Закона РК «О введении в действие Кодекса РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» №121-VI ЗРК от 25.12.2017 года.

Текущие изменения в международном и местном налоговом законодательстве, а также меняющаяся практика применения этих законов в судах, могут привести к налоговым спорам и потенциальным дополнительным налоговым обязательствам, в связи с чем нами проводится непрерывный мониторинг и анализ внутреннего и международного налогового законодательства, прецедентного права, руководств и практики. Мы регулярно оцениваем свои налоговые позиции, чтобы обеспечить их адекватного отражение в финансовой отчетности.

Налоговый учет в Компании ведется на основе данных бухгалтерского учета, который осуществляется Департаментом финансового и налогового учета в соответствии с нормативными правовыми актами и внутренними документами:

- Кодексом РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет»;
- Законом РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности»;
- Международными стандартами финансовой отчетности;
- Типовым планом счетов бухгалтерского учета, утвержденным приказом Министра финансов РК;
- Корпоративной учетной политикой Компании;
- Корпоративным планом счетов Компании;
- Методическими рекомендациями, инструкциями, внутренними положениями и другими нормативными актами по организации и ведению бухгалтерского учета.

Налоговая политика обладает низкой толерантностью к налоговому риску — мы стремимся свести к минимуму риск возникновения споров с налоговыми органами, будучи открытым и прозрачным в отношении своих налоговых операций. Мы стремимся снизить уровень налогового риска, возникающего при осуществлении деятельности, в той мере, в какой это практически осуществимо, посредством оказания должного внимания процессам, которые могут существенно повлиять на соблюдение налоговых обязательств.

Наш подход основывается на управлении налоговыми рисками и налоговыми платежами в соответствии с применимыми законодательными требованиями и наиболее высокими долгосрочными ожиданиями акционеров с учетом операционных, экономических и репутационных факторов. Поддержание открытого диалога с представителями налоговых органов на разных уровнях позволяет нам избегать неблагоприятных налоговых последствий и является неотъемлемым аспектом нашей Налоговой политики.

<sup>25</sup> Инвестиционное соглашение №0622-12-2005 от 31 декабря 2005 года.

<sup>26</sup> Постановление Правительства Республики Казахстан «Об определении сроков действия инвестиционных налоговых преференций» №1239 от 13 декабря 2005 года.

GRI 207-3, GRI 12: Coal Sector: 12.21.6

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам налоговой деятельности

Мы ведем активный диалог с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с налоговой деятельностью. Мы выступаем за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой в соответствии с действующим законодательством отчетности в установленные сроки.

В связи с налоговыми рисками, возникшими в ходе реализации проекта КГД МФ РК «Горизонтальный мониторинг», была проведена работа с государственными органами по уточнению правильности отнесения оборудования для выработки и преобразования электрической энергии в соответствии с Классификатором основных фондов к группе «Оборудование», в результате которой было дано положительное для Компании заключение.

Также мы принимаем участие в обсуждениях по внесению поправок в Налоговый кодекс в части НДС, КПН у источника выплат. Предложения внесены для обсуждения вопросов по включению в Новый налоговый кодекс.

При осуществлении своей деятельности мы не используем недобросовестных схем уклонения от уплаты налогов.

GRI 207-3

О любых случившихся и/или предполагаемых фактах нарушений налогового законодательства можно сообщить на «горячую линию 24/7» отправив сообщение: на электронную почту [mail@sk-hotline.kz](mailto:mail@sk-hotline.kz), в WhatsApp 8 771 191 88 16, по телефону 8 800 080 47 47, либо воспользоваться формой обратной связи на сайте <https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/hotline>.

## Налоговые льготы

Мы регулярно проводим анализ в отношении применимости налоговых льгот, предусмотренных законодательством, к инвестиционным проектам Компании и ДЗО, поскольку они являются важным механизмом для привлечения инвестиций в приоритетные отрасли и стимулируют экономический рост.

Так, с 2012 по 2021 годы в соответствии с инвестиционным соглашением<sup>25</sup> и Постановлением Правительства РК<sup>26</sup> АО «Мойнакская ГЭС» имела преференции, связанные с освобождением от корпоративного подоходного налога.





GRI 413-1, GRI 12: Coal Sector: 12.9.2

## Развитие местных сообществ

Мы активно участвуем в реализации различных проектов и программ, способствующих развитию социально-экономических аспектов в регионах присутствия и содействию взаимодействию с местными сообществами. Деятельность АО «Самрук-Энерго» основана на создании и внедрении программ и проектов, ежегодно формирующихся с учетом потребностей и приоритетов заинтересованных сторон. Инициативы направлены на достижение стратегических целей Компании в отчетном периоде, включая ЦУР ООН.



## Основные проекты и программы, реализованные в 2023 году



### ЦУР 1 ПОМОЩЬ УЯЗВИМЫМ ГРУППАМ НАСЕЛЕНИЯ

#### ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ УЯЗВИМЫМ СЛОЯМ НАСЕЛЕНИЯ

##### Наименование ДЗО

##### Мероприятие

##### ТОО «Богатырь Комир»

Религиозным конфессиям предоставлено финансирование в размере 14 627 тыс. тенге для погашения задолженностей по коммунальным услугам.

Некоммерческим организациям выделено 83 130 тыс. тенге на приобретение угля, щебня, подарки детям на Новый год, проведение различных форумов и мероприятий, а также на ремонт зданий, оборудования и прочее.

Физическим лицам предоставлено финансирование в размере 27 063 тыс. тенге на медицинское лечение, операции и похороны.

##### АО «Алматинские электрические станции»

В честь Международного Женского Дня 8 Марта женщины-ветераны энергетики были вознаграждены денежной премией от руководства Компании.

##### ТОО «АлматыЭнергоСбыт»

В 2023 году была выплачена материальная помощь в размере до 100 МРП работникам, имеющим детей с ограниченными возможностями.

##### ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»

В период празднования «Курбан айт», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» выделило средства для помощи нуждающимся. Сотрудники станции также приняли активное участие, организовав сбор средств для приобретения продуктовых наборов, включающие мясо и другие необходимые продукты (рис, гречка, масло, макароны и др.), которые были переданы родителям учеников средних школ №5, 9 и №11. Кроме того, еще 35 наборов были распределены среди сотрудников предприятия, в основном семьям с многодетными детьми и людям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

#### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЯЗВИМЫМИ СЛОЯМИ НАСЕЛЕНИЯ, ВКЛЮЧАЯ ПОМОЩЬ И ВСТРЕЧИ

##### Наименование ДЗО

##### Мероприятие

##### АО «Экибастузская ГРЭС-2»

Молодежный актив ГРЭС-2 выразил свою поддержку инициативе «Qatqog», направленной на помощь пенсионерам. В преддверии Дня Победы были собраны средства для ветеранов Великой Отечественной войны, участников трудового фронта, воинов интернационалистов и тех, кто принимал участие в ликвидации последствий Чернобыльской аварии. В дополнение к этому, было организовано торжественное мероприятие для ветеранов-энергетиков, на котором также были выделены финансовые средства на их личные нужды.

В рамках акции «Umit» молодежный актив организовал мультимедийную программу для детей инвалидов поселка Солнечный.

##### АО «Алматинские электрические станции»

В преддверии Дня Победы были организованы торжественные мероприятия для ветеранов, в ходе которых вручались подарки и проводились встречи. Особое внимание уделялось 14 пенсионерам компании, которые приняли активное участие в трудовой деятельности, а также 26 работникам — участникам интернациональных войн и ликвидаторам последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

##### АО «Шардаринская ГЭС»

В преддверии Дня пожилых людей работники компании посетили пожилых жителей и помогли пенсионерам привести в порядок хозяйственные дела.

##### ТОО «Богатырь Комир»

Организация продовольственных корзин и предметов первой необходимости для нуждающихся — основа постоянной благотворительной программы «Ящики добра». В отчетный период проведены различные мероприятия: помощь в виде медикаментов в феврале, раздача чая и перекусов, а также доставка продуктов в Экибастузе в честь Всемирного дня проявления доброты. Другие акции включают благотворительный сбор продуктов и организацию дружеских обедов с группами людей, в том числе со слабослышащими и слабовидящими. На конец года была организована раздача сладких подарков для детей-инвалидов.



Накануне Дня победы участники трудового фронта были награждены за свой вклад в годы Великой Отечественной войны, кроме того, ТОО «Богатырь Комир» организовало праздничный обед для своих ветеранов-горняков ко Дню шахтера. 30 ветеранов-горняков получили возможность отдохнуть в Центре отдыха «Жасыбай», где для них были организованы экскурсии.

27 сентября 2023 года, в день Всемирного труда, на Экибастузскую ГРЭС-1 были приглашены ветераны труда электроэнергетики. Ветеранам была предоставлена возможность посетить производственные помещения и вернуться на свои рабочие места, чтобы поделиться своим ценным опытом с молодыми специалистами. Кроме того, ветеранам были вручены памятные подарки от станции.

Мы также организовали праздничные программы, посвященные Дню защиты детей, в рамках

которых дети прошли краткий курс знакомства с правилами дорожного движения «Берегись автомобиля», занимались рисованием и творчеством, а также проводили спортивные соревнования. Помимо прочего, для детей были организованы кулинарные мастер-классы, а также образовательные программы. Летом 2023 года дети сотрудников Компании также отдохнули в детском оздоровительном лагере «Эдельвейс».

В рамках поддержки детей с ограниченными возможностями, сирот и детей из многодетных семей, мы реализовали ряд программ, включая организацию транспортировки учащихся в школу, организацию новогодних праздников и вручение подарков. Совместно с Частным Фондом «Центрально-Азиатский Фонд ДЦП Life» был организован благотворительный проект, направленный на вовлечение детей с ограниченными возможностями в спорт.



### ЦУР 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И БЛАГОПОЛУЧИЯ

Наши работники активно участвуют в благотворительной деятельности, в том числе в качестве доноров крови. Работники ежегодно принимают участие в мероприятии «День донора» и содействуют привлечению внимания к необходимости в помощи нуждающимся в медицинской помощи.

В поселке Солнечный на базе АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на постоянной основе функционирует физкультурно-оздоровительный комплекс. Комплекс открыт как для работников станции, так и жителей посёлка. В бассейне комплекса, под руководством тренера, проводятся бесплатные занятия по плаванию для разных возрастных групп.

В 2023 году профсоюзный комитет АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» организовал ежегодный конкурс зимней рыбалки «Золотая рыбка». Также в отчетный период состоялся легкоатлетический забег на 4 км на городском стадионе «Шахтёр», где сотрудники ГРЭС-2 заняли призовые места.

В период с 16 по 18 июня 2023 года в городе Щучинск состоялась Спартакиада среди работников Группы компаний АО «Самрук-Энерго». В Астане прошла VIII Спартакиада среди сотрудников группы компаний АО «Самрук-Қазына» в честь 15-летия Фонда. В преддверии Международного жен-

ского Молодежный актив ГРЭС-2 организовал акцию «Витаминный день» для пропаганды здорового образа жизни и правильного питания.

В рамках празднования Наурыз мейрамы и Дня единства народа Казахстана ТОО «Алматы-ЭнергоСбыт» «Жас куат» был организован 30 апреля 2023 года. В рамках этого события прошли торжественные мероприятия, командные соревнования и конкурсы. Выездной тимбилдинг для молодых специалистов в целях развития молодежной политики и укрепления имиджа ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» включал в себя соревнования по зимней спортивной ловле рыбы, которые проводятся на станции традиционно каждую зиму. В этом году соревнования состоялись 18 февраля на городском водохранилище. Всего в них приняли участие 27 человек, соревнующихся в различных дисциплинах.

Также в 2023 году были проведены торжественные мероприятия в честь Дня Независимости Республики Казахстан и Дня энергетика, а также корпоратив в честь Дня энергетика и Нового года. Работники приняли активное участие в творческих конкурсах по вокалу и изобразительному искусству, организованных к 15-летию АО «Самрук-Қазына».



#### ЦУР 4 ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАНИЯ

В отчетном периоде нами были организованы образовательные экскурсии для студентов КазНУ им. К. И. Сатпаева, КазНУ им. Аль-Фараби, АУЭС им. Г. Дукеева, а также колледжа при АУЭС им. Г. Дукеева.

Учебные заведения имеют возможность направлять своих студентов на крупнейшие в Казахстане электроэнергетические станции для отработки практических навыков.

В 2023 году в Дуальную программу обучения были зачислены 47 учащихся, а также 20 человек по программе «Именная стипендия ТОО «Богатырь Комир». Всего за 2023 год 374 учащихся прошли учебную практику в ТОО «Богатырь Комир». Также были организованы информационные встречи со студентами КарГТУ, Геологоразведочным колледжем г. Семей, высшими учебными заведениями и средними специальными учебными заведениями г. Экибастуз.

В 2023 году наши работники приняли активное участие в акции «Дорога в школу», организованной АО «Самрук-Қазына» совместно с Комитетом по охране прав детей Министерства просвещения РК. В рамках акции были закуплены все необходимые

канцелярские принадлежности для школьников из малообеспеченных семей.

С 6 по 9 декабря 2023 года в Алматы состоялся Молодежный образовательный форум, с участием молодых специалистов, председателей, супервайзеров и активистов молодежных советов портфельных компаний Фонда, ответственных за молодежную политику. На форуме прошли челленджи по развитию физических, интеллектуальных и эмоциональных способностей.

В ТОО «Богатырь Комир» реализуются программы подготовки кадрового резерва и развития руководителей и специалистов среднего звена. Программы «Жас талап» и «Өрлеу» направлены на поиск талантливых и результативных работников среди высококвалифицированных рабочих и специалистов для подготовки кадрового резерва. В 2023 году 110 человек прошли обучение по программе «Жас талап», 11 человек — по программе «Өрлеу», из которых 66 были зачислены в кадровый резерв. 20 руководителей среднего звена прошли обучение по программе «Эффективный руководитель».

#### Наименование ДЗО

#### Мероприятие

#### АО «Экибастузская ГРЭС-2»

ОДК «Кайнар» в поселке Солнечный совместно с Экибастузской ГРЭС-2 оказала поддержку в создании компьютерного класса для обучения жителей и детей основам компьютерной грамотности.

Президент наградил работников Экибастузской ГРЭС-2, которые принимали участие в ликвидации аварии в городе Экибастуз.



#### ЦУР 5 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

На Экибастузской ГРЭС-2 был учрежден Женский энергетический клуб с целью объединения представительниц женского персонала станции. Встреча, прошедшая 8 июня текущего года, собрала представителей женщин из различных цехов и отделов. Также в отчетный период на станции

проводилась работа по информированию сотрудников о Международной акции «16 дней активных действий против гендерного насилия» через размещение информационных материалов и проведение встреч для обсуждения мер профилактики и противодействия насилию.



## ЦУР 7 ДОСТУПНОСТЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Мы уделяем значительное внимание поддержке уязвимых социальных групп. Так, в 2023 году мы принимали активное участие программе по обеспечению доступности электроэнергии для населения, предоставляя льготы на электрическую энергию, тепло, уголь.

В течение отчетного периода Компания своевременно информировала местное население о различных вопросах, таких как плановые отключения электроэнергии, работы по реконструкции линий, обслуживанию трансформаторов и перемещению опор с земельных участков. Жители были проинформированы о предстоящих плановых отключениях, связанных с техническим обслуживанием подстанций и очисткой маршрутов высоковольтных линий.



## ЦУР 8 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Мы стремимся обеспечить своих работников комфортными условиями жизни и труда. В районах расположения АО «Мойнакская ГЭС» предоставляется жилье, включая 77 домов. Общее количество жителей составляет 235 человек, в том числе 100 работников и 135 их семей. Все сотрудники компании обеспечены жильем с удобствами, в том числе 3-х, 4-х и 5-комнатными домами с приусадебными участками площадью 6 соток и хозяйственными постройками. Кроме того, на территории поселка действует детский сад на 30 мест, который поддерживается Компанией.

АО «АлЭС» одержал победу в конкурсе «Сенім-2023» в номинации «Лучшая служба охраны труда». Этот конкурс является един-

ственным в Казахстане для профессионалов в области охраны труда. На церемонии вручения наград в рамках Казахстанской международной конференции и выставки по охране труда и промышленной безопасности «KIOSH 2023» в городе Астана Председателем Комитета труда и социальной защиты и миграции Республики Казахстан Т. Оспанкуловым представителям АО «АлЭС» были вручены статуэтка и Диплом «Лучшая служба охраны труда» от имени Первого Вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан А. Сарбасова. Участие в XI международной конференции и выставке по охране труда и промышленной безопасности KIOSH-2023 приняли Расул Оналбаев и Карим Сартаев от АО «АлЭС».

### Наименование ДЗО

### Мероприятие

#### АО «Алматинские электрические станции»

Для детского лагеря «Эдельвейс» были закуплены новые столы, стулья, шкафы и плита для приготовления пищи, а также проведен текущий ремонт корпусов, включая покраску и побелку.

#### ТОО «Богатырь Комир»

На территории станции «Южная» ведется строительство одноэтажного блочно-модульного здания, предназначенного для обеспечения бытовых и санитарных нужд работников, вмещающего до 150 человек. В состав санитарно-бытового комплекса входят: прачечная, душевые, гардеробная, камера обеспыливания, помещение для сушки спецодежды, мойка касок и обуви, хранение зимней спецодежды, а также санузлы.

С начала ноября 2022 года по февраль 2023 года, в период сложной ситуации с теплоснабжением в городе Экибастуз, вызванной сбоем, мы стали одним из первых предприятий, пришедших на помощь жителям города. Во время проведения ремонтных работ по устранению последствий аварии, Комбинат общественного питания и активная молодежь организовывали доставку горячего питания, включая обеды, ужины и поздние ужины для ночных смен.





## ЦУР 15 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» активно участвует в инициативах по улучшению окружающей среды и благоустройству территории. Это включает участие в акциях по очистке от снега дворов пенсионеров, участие в глобальных и национальных инициативах по благоустройству, а также проведение месячников по санитарной очистке и благоустройству территории.

В 2023 году АО «АлЭС» также осуществило озеленение территории в различных районах города Алматы, высадив 527 саженцев деревьев и 150 кустарников на площади 2,72 га, а также создало санитарные зоны с различными видами деревьев и кустарников.

Сотрудники различных станций провели субботники, в ходе которых была проведена очистка

и сбор мусора на территориях площадью 9,9 га, собрано 48,5 кубических метров мусора. С 2020 года сотрудники ТОО «Samruk Green Energy» участвуют в эко-волонтерстве, собирая вещи для нуждающихся, макулатуру и пластиковые тары, а затем сдавая их в пункты приема. В апреле 2023 года активисты движения ТОО «Богатырь Комир» провели субботник в Доме отдыха «Березка», а в сентябре организовали аналогичное мероприятие в ДООЦ «Карлыгаш». В результате усилий сотрудников ТОО «Богатырь Комир» были проведены городские субботники, в ходе которых были выполнены работы по очистке территории от мусора, обрезке деревьев, уборке от опавшей листвы на проспекте Кунаева и прилегающих улиц. Всего было очищено 700 квадратных метров территории, а объем вывезенного за пределы города мусора составил 180 кубических метров.

