

Соблюдение прав человека

GRI 2-23, 3-3

ИСХОДЯ ИЗ НАШЕЙ РОЛИ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН, МЫ ОСОЗНАЕМ СВОЮ РОЛЬ В ФОРМИРОВАНИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ СРЕДЫ СТРАНЫ. МЫ ПРИВЕРЖЕНЫ СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННОЙ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКЕ, СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С СОТРУДНИКАМИ И МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ И СТРЕМИМСЯ ИНТЕГРИРОВАТЬ ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СВОЮ СТРАТЕГИЮ И КОРПОРАТИВНУЮ КУЛЬТУРУ, ОБЕСПЕЧИВАЯ БАЛАНС МЕЖДУ ИНТЕРЕСАМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ЦЕЛЯМИ КОМПАНИИ.

Деятельность Компании соответствует действующему законодательству Республики Казахстан и общепризнанным принципам, и нормам международного права, таким как Всеобщая декларация прав человека, Конвенции Международной организации труда, Международный пакт о гражданских и политических правах, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций.

Политика в области прав человека АО «Самрук-Энерго», утвержденная решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 27 июля 2023 года (протокол № 24), создана для обеспечения соблюдения прав человека во всех сферах и местах деятельности АО «Самрук-Энерго», создания равных условий труда для реализации работниками своих прав и свобод на рабочем месте, предотвращения всех форм дискриминации, обеспечения разнообразия и инклюзивности. В рамках данной Политики мы обязуемся обеспечить условия труда, при которых соблюдаются права наших работников.

Позиция Компании в поддержке принятых на международном уровне прав человека со стороны всех заинтересованных сторон, с которыми взаимодействует АО «Самрук-Энерго» отражена в Руководстве в области устойчивого развития. Мы гарантируем соблюдение прав и свобод человека и неприемлем действий, нарушающих права человека или косвенно ведущих к таким нарушениям. Профессиональные и этические стандарты, учитывающие принципы и нормы в области соблюдения прав человека, отражены в Кодексе поведения АО «Самрук-Энерго». Соблюдение Кодекса является обязательным для всех работников, членов Совета директоров, руководителей и третьих лиц, работающих с Компанией.



Мы не допускаем ограничения прав и свобод работников, а также преимущественного обращения с ними в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, социального положения, возраста, места жительства, вероисповедания, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или социальным группам, а также иных обстоятельств, не связанных с профессиональной квалификацией.

Мы требуем соблюдения законодательства и внутренних корпоративных стандартов как со стороны работников Компании, так и со стороны поставщиков и подрядчиков. Мы придерживаемся высоких этических стандартов и несем ответственность за обеспечение соблюдения прав человека. Для укрепления отношений с поставщиками мы разработали руководящие принципы для поставщиков, основанные на корпоративной и социальной ответственности.

Одним из ключевых аспектов деятельности АО «Самрук-Энерго» является взаимодействие с заинтересованными сторонами. Мы следуем лучшим практикам в этой области и используем принципы, учитывающие интересы всех сторон на всех этапах нашей деятельности. Все мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами включены в «План взаимодействия со стейкхолдерами» (подробнее см. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», о «Плане взаимодействия со стейкхолдерами АО «Самрук-Энерго» на веб-сайте).

Служба Омбудсмена содействует в решении и урегулировании трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, соблюдении принципов деловой этики, обеспечению неформальных коммуникаций между должностными лицами и нашими работниками, а также повышению имиджа Группы компаний АО «Самрук-Энерго». По всем обращениям за отчетный период проведены консультации и предоставлены рекомендации руководителям Компании. Также в 2023 году с трудовыми коллективами проведены работы по разъяснению норм Кодексов этики и поведения и комплаенс-политики.

Для доступности обратной связи жалоб и обращений в области прав человека в Компании действует «Горячая линия» АО «Самрук-Энерго». Все обращения о возможных нарушениях прав и свобод человека тщательно анализируются, после чего результаты оценки направляются Совету директоров.

Контроль за соблюдением прав человека (сотрудников) и международных норм в сфере прав человека осуществляет служба комплаенс и профсоюзные организации. В случае нарушений прав работники могут обращаться по всем каналам обратной связи Компании.

В 2023 году нарушений прав человека в отношении работников, подрядчиков и местного населения — не зафиксировано.

GRI 408-1, 409-1, GRI 12: Coal Sector: 12.16.2, 12.17.2

АО «Самрук-Энерго» строго против использования детского и принудительного труда и активно борется с такими практиками. Эти принципы применяются ко всем дочерним предприятиям и включаются в требования к поставщикам и подрядчикам. В течение 2023 года случаев нарушения этих принципов и действующего законодательства в этой области не зафиксировано.

GRI 415-1

Политическая деятельность и взносы

Компания осуществляет взаимодействие с лицами, связанными с государством, в соответствии с требованиями применимого законодательства. Компания не финансирует и не поддерживает любым другим способом политические партии и некоммерческие организации, осуществляющие политическую деятельность. А также не допускает осуществление спонсорской/благотворительной/лоббистской деятельности с прямой или косвенной целью получения незаконной выгоды за оказание подобной помощи.

Принципы Компании в этой сфере:

- Запрещается использовать счета Компании для взносов в политических целях;
- Запрещается использовать ресурсы Компании (включая электронную почту) для ведения политической деятельности;
- Запрещается делать благотворительные пожертвования взамен взносов в политических целях;
- Запрещается допускать использование денежных средств или имущества Компании посредством отраслевых организаций или иным образом для осуществления взносов в адрес политических партий.

По результатам 2023 года в Компании не зафиксированы факты спонсирования мероприятий или праздников, проводимых исключительно в целях политической пропаганды, а также отсутствуют факты прямого или косвенного давления на политические партии.